



TopCompetence при поддержке



МОСКОВСКАЯ
БИРЖА



ЦЕНТР
СИСТЕМНЫХ
ТРАНСФОРМАЦИЙ

Национальный индекс корпоративного управления: раскрытие информации 2022

Москва

Содержание

Об исследовании	03
Изменения в 2022 году	04
Ключевые разделы исследования	06
Общее собрание акционеров. Права акционеров	07
Принципы корпоративного управления	08
Совет директоров и Правление	09
Оценка совета директоров	10
«Портрет» совета директоров и правления	11
Вознаграждения членов совета директоров и правления	12
Комитеты при совете директоров	13
ESG и устойчивое развитие	14
Внутренние документы компаний	15
Наиболее и наименее соблюдаемые критерии раскрытия информации	17
Лидеры в области корпоративного управления	18
Национальный индекс корпоративного управления 2022	19
Компании, включенные в исследование	20
Авторы исследования	21
Благодарности	22



Об исследовании

Национальный индекс корпоративного управления – независимое исследование корпоративного управления топ-100 крупнейших по капитализации компаний, обыкновенные акции которых обращаются на Московской бирже.

Период проведения и авторы исследования

Исследование проводится с 2015 года Центром корпоративного развития TopCompetence при поддержке Московской биржи и Центра системных трансформаций Экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова.

RUCGI

С 2019 года Национальный индекс корпоративного управления – официальный биржевой индикатор (RUCGI), который ежеквартально обновляется Московской биржей.

 <http://cgindex.ru/rucgi/>



Об исследовании

Изменения в 2022 году

Постановление Правительства РФ № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации» от 12.03.2022 г. позволило компаниям до конца 2022 года не раскрывать или предоставлять в усеченном виде некоторую информацию о собственной деятельности, в том числе годовую отчетность.

В связи с этим авторами продолжается сбор информации по классической методике Национального индекса корпоративного управления для статистических целей, однако публикуемые результаты представленного исследования касаются только практики раскрытия информации о корпоративном управлении и ESG по измененной методологии.

В 2022 году проведено исследование по раскрытию информации компаниями из списка Национального индекса корпоративного управления, цель которого – исследовать полноту и объем раскрываемой информации в области корпоративного управления и ESG в современных условиях рынка.



Об исследовании

Исследование позволяет:

- ◆ Изучить тенденции раскрытия информации по корпоративному управлению и устойчивому развитию
- ◆ Оценить раскрытие информации в соответствии с принципами Кодекса корпоративного управления
- ◆ Познакомиться со списком лидеров в области корпоративного управления
- ◆ Выявить существующие проблемы в раскрытии информации

Исследование будет полезно:

- Инвесторам
- Акционерам
- Топ-менеджерам и другим сотрудникам компаний
- Аналитикам
- Иным заинтересованным сторонам





Об исследовании

Ключевые разделы исследования

Исследование включает **28** количественных параметров, анализ **30** внутренних документов и оценку полноты и объема информации по **64** качественным критериям.



Общее собрание акционеров. Права акционеров



21 критерий

Годовое общее собрание акционеров (ГОСА), дивиденды, акционерный капитал



Принципы корпоративного управления



18 критериев

Принципы корпоративного управления, стратегия, годовой отчет



Совет директоров и Правление



36 критериев

Состав, процедуры работы, вознаграждение



ESG и устойчивое развитие



17 критериев

Отчетность, цели, направления, результаты



Внутренние документы

Раскрытие документов, сроки утверждения

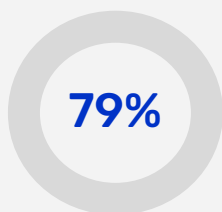
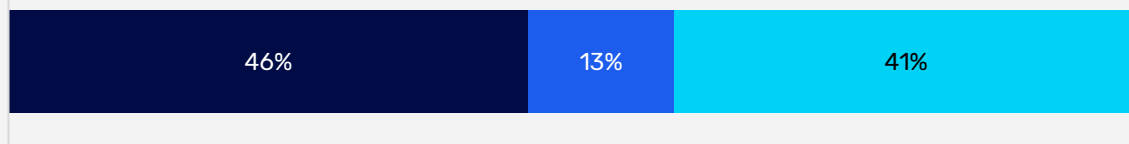
Общее собрание акционеров. Права акционеров

Оцениваемые области/сферы

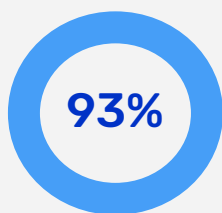
- Подготовка и проведение годового общего собрания акционеров в 2022 году
- Дивидендная политика, дивидендная история
- Раскрытие информации о существенных фактах
- Раскрытие информации о структуре капитала

Уровень раскрытия информации по разделу

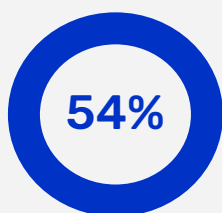
■ Полное раскрытие критериев ■ Частичное раскрытие ■ Отсутствие информации



Публиковали сообщение о проведении годового общего собрания акционеров 2022 на корпоративном веб-сайте



Провели годовое собрание акционеров 2022 в заочной форме



Предоставляли возможность заполнения электронной формы бюллетеней для голосования на ГОСА 2022

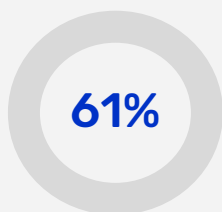
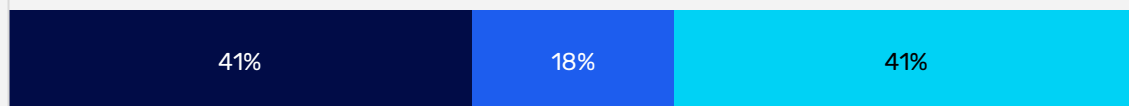
Принципы корпоративного управления

Оцениваемые области/сферы

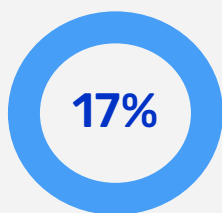
- Система и структура корпоративного управления
- Принципы корпоративного управления
- Раскрытие отчетов о деятельности компании
- Корпоративные конфликты и конфликты интересов
- Стратегия развития и бизнес-модель

Уровень раскрытия информации по разделу

■ Полное раскрытие критериев ■ Частичное раскрытие ■ Отсутствие информации



Опубликовали полный годовой отчет за 2021 год на корпоративном веб-сайте



Раскрыт меморандум контролирующего лица в отношении корпоративного управления



Горизонт планирования стратегии развития компании (в среднем)

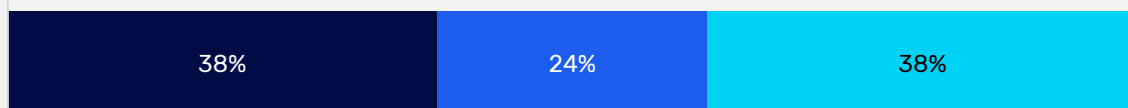
Совет директоров и Правление

Оцениваемые области/сферы

- Состав совета директоров, специализированных комитетов, правления и корпоративного секретаря
- Биография, опыт, квалификация членов органов управления
- Процедуры работы совета директоров и комитетов
- Вознаграждение совета директоров и правления

Уровень раскрытия информации по разделу

■ Полное раскрытие критериев ■ Частичное раскрытие ■ Отсутствие информации



54%

Не раскрывают информацию о составе совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах

63%

Сформирован коллегиальный исполнительный орган - Правление

45%

Раскрывают информацию о сумме выплаченного вознаграждения совету директоров за отчетный год



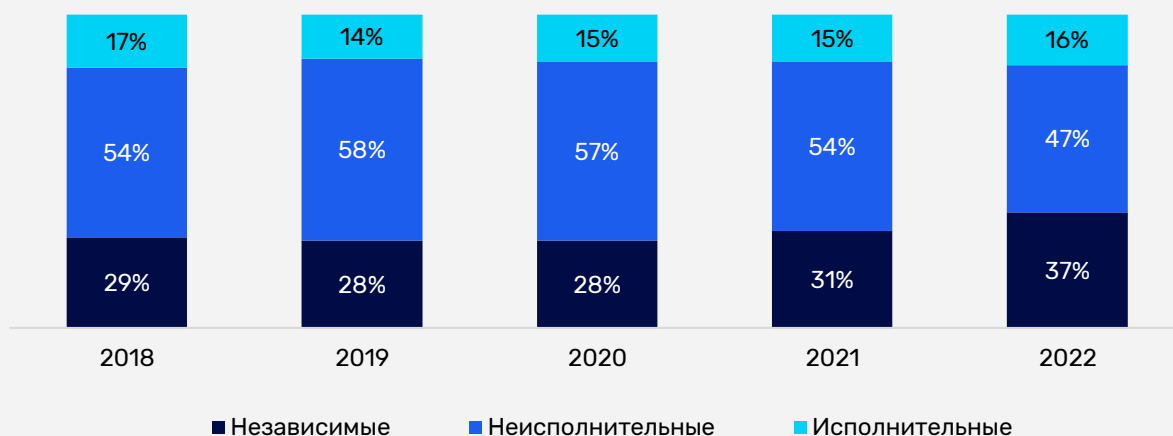
Оценка совета директоров

В отчетном году по сравнению с результатами исследований прошлых периодов в среднем в составе совета директоров увеличилась доля независимых директоров и составила **37%**.

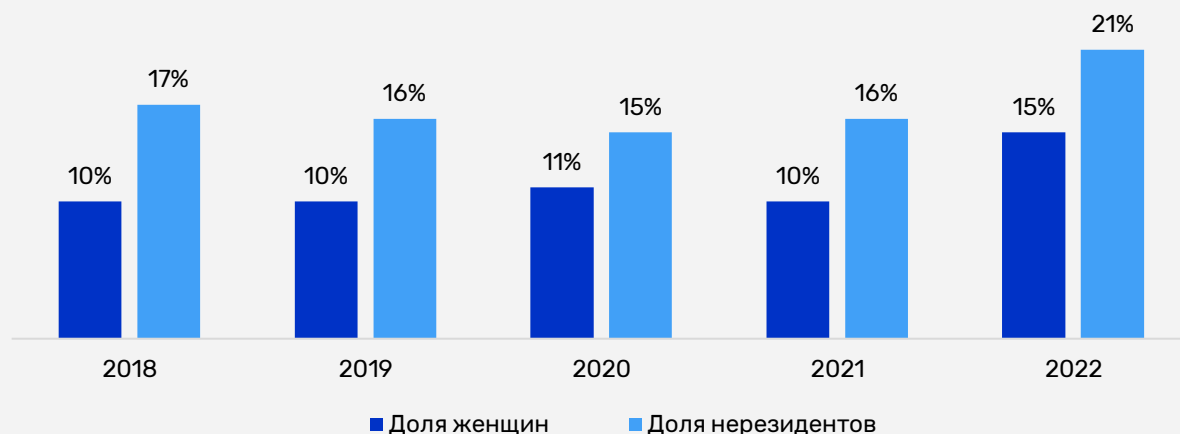
В среднем, как и ранее, в состав директоров входит **1** женщина, однако доля женщин в совете по сравнению с 2021 годом возросла на **5%**.

Доля нерезидентов в совете директоров в 2022 году также увеличилась и составила **21%**.

Состав совета директоров 2018-2022, %



Качественный состав совета директоров 2018-2022, %



«Портрет» совета директоров и правления

Совет директоров



Средний
количественный состав
совета директоров

4

Независимых директора
в составе /65%/*

2

Исполнительных директора
в составе /62%/

5

Неисполнительных директора
в составе /60%/



Средний
количественный
состав комитета

97%

Посещаемость заседаний
членами совета /52%/

26%

Не раскрывают информацию
о заседаниях

112

Рассмотренных вопроса на
заседаниях /52%/

5

Очных заседаний в год
(в среднем) /58%/

Правление



Средний
количественный
состав комитета

46%

Раскрывают информацию
о составе Правления

26%

Правление отсутствует /79%/

7%

Управляющая компания /79%/

• /65%/ - доля компаний, раскрывающих данную информацию.
Доля компаний, раскрывающих данные в отчетном периоде снизилась, поэтому они не сопоставимы с прошлыми периодами.



Вознаграждения членов совета директоров и правления

6% компаний не выплачивали вознаграждение совету директоров

49% компаний не раскрывают информацию о вознаграждении совета директоров

34% компаний раскрывают информацию о сумме вознаграждения правления

33% компаний не раскрывают информацию о вознаграждении правления

138 млн руб.

Среднее вознаграждение, выплаченное совету директоров в год

897 млн руб.

Среднее вознаграждение, выплаченное правлению в год

Рис.10 Вознаграждение, выплаченное совету директоров, млн. руб.

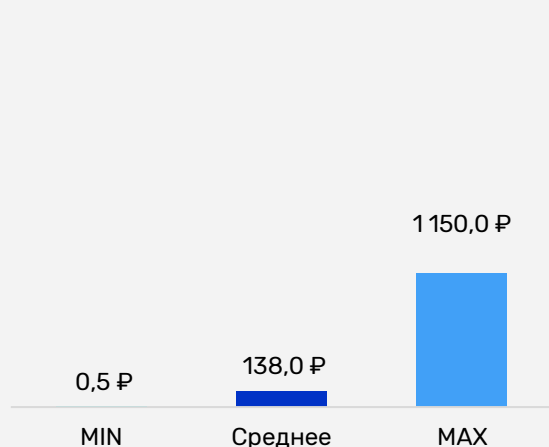
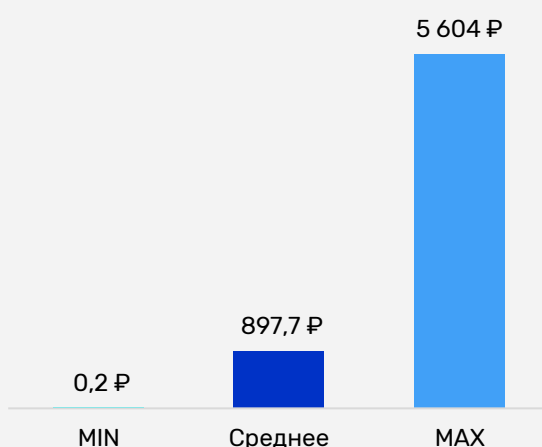


Рис.11 Вознаграждение, выплаченное правлению, млн. руб.



Комитеты при совете директоров

Комитет по аудиту



Средний
количественный
состав комитета

60%

Раскрывают информацию
о комитете

3

Независимых директора
в составе /55%/*

9

Заседаний комитета в год
(в среднем) /57%/

Комитет по кадрам и вознаграждениям



Средний
количественный
состав комитета

71%

Раскрывают информацию
о комитете

62%

Совмещают функции
по кадрам и вознаграждениям
в рамках одного комитета

2

Независимых директора
в составе /42%/

9

Заседаний комитета в год
(в среднем) /45%/

Комитет по стратегии



Средний
количественный
состав комитета

38%

Раскрывают информацию
о комитете

2

Независимых директора
в составе /35%/

10

Заседаний комитета в год
(в среднем) /37%/

• /55%/ - доля компаний, раскрывающих данную информацию.

Доля компаний, раскрывающих данные в отчетном периоде снизилась, поэтому они не сопоставимы с прошлыми периодами.

ESG и устойчивое развитие

Оцениваемые области/сферы

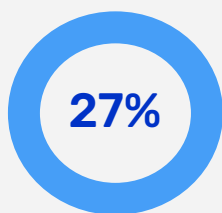
- Отчетность о деятельности в области ESG/ Устойчивого развития/КСО
- Стратегия, цели и принципы ESG/УР
- Направления развития, проекты, мероприятия
- Структура управления деятельностью в сфере КСО/УР/ESG

Уровень раскрытия информации по разделу

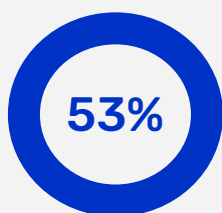
■ Полное раскрытие критериев ■ Частичное раскрытие ■ Отсутствие информации



Наличие у компании ESG-рейтингов и индексов



Создан комитет по устойчивому развитию при СД или иной комитет, в функции которого входят задачи ESG или УР

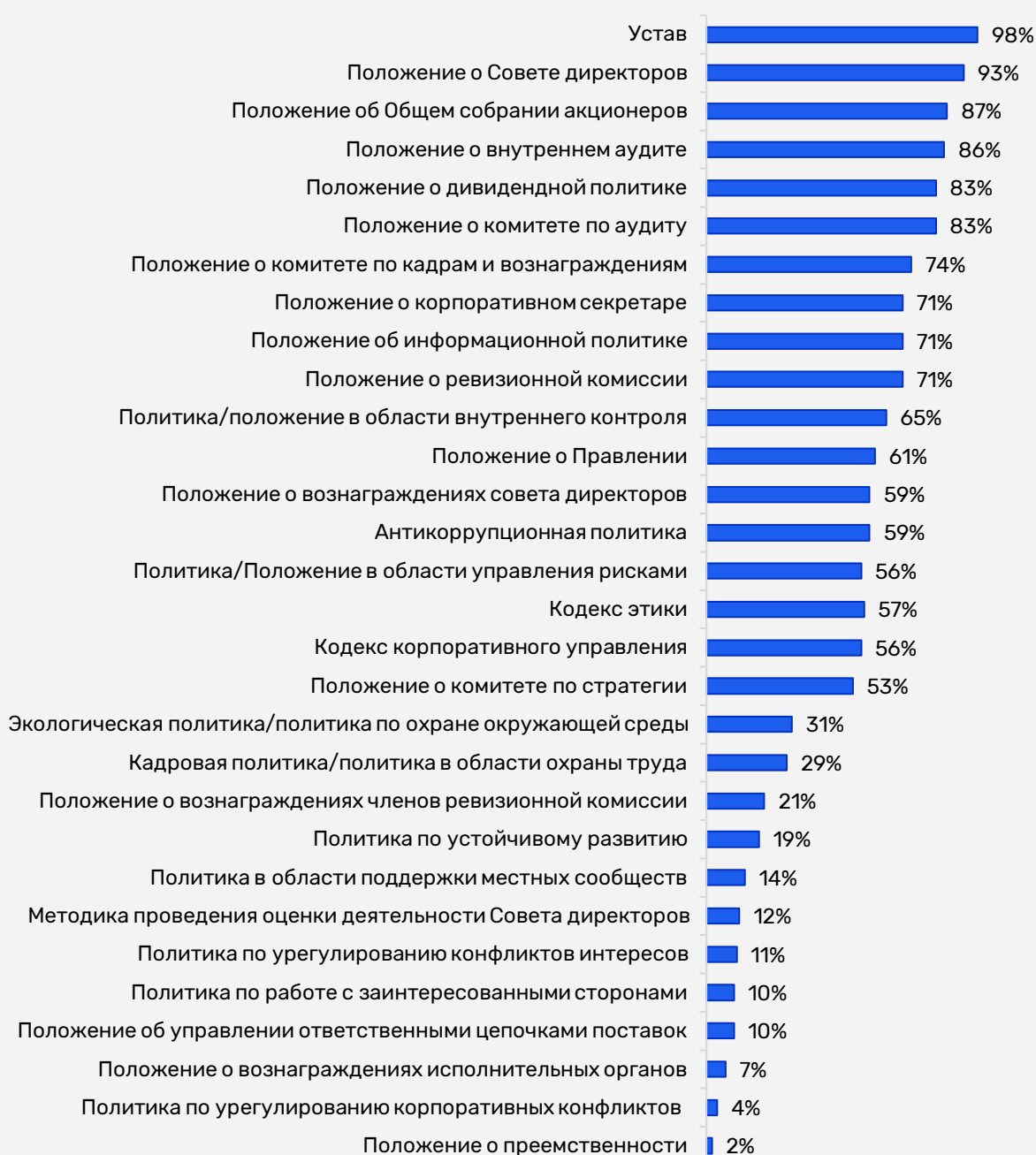


Раскрывают полноценный отчет (раздел годового отчета) о деятельности в области ESG/УР/КСО (Социальный отчет/ESG)

Раскрытие документов

В 2022 году **87%** компаний размещали внутренние документы на корпоративных веб-сайтах. В среднем каждой компанией раскрыто **49%** документов из приведенного списка.

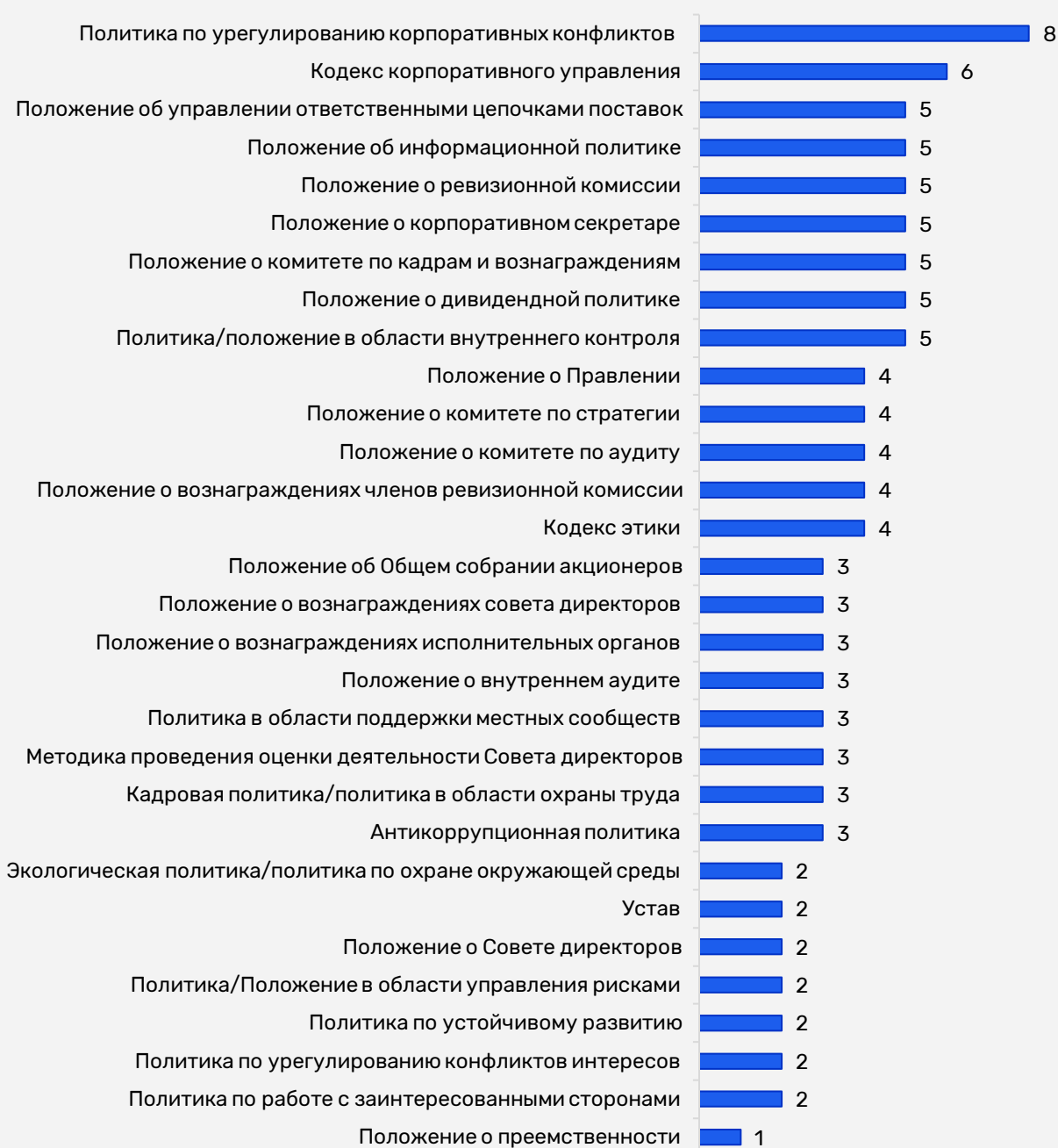
Раскрытие внутренних документов компаний в сети Интернет



Сроки обновления документов

Самые «старые» версии действующих документов датированы **2004 годом** – Положение о корпоративном секретаре и Положение о ревизионной комиссии не обновлялись по сегодняшний день.

Средний срок обновления внутренних документов компаний



Наиболее и наименее соблюдаемые критерии раскрытия информации

Наиболее полно соблюдаемые критерии:

88%

Раскрыты существенные корпоративные действия на специализированных серверах раскрытия информации

79%

На корпоративном веб-сайте компании размещено сообщение о проведении годового общего собрания акционеров 2022

75%

Сообщение о проведении годового общего собрания акционеров 2022 опубликовано на веб-сайте компании не менее, чем за 30 дней до даты проведения ГОСА

73%

Раскрытие информации на сайте осуществляется не только на русском, но и на английском языках

Полное отсутствие информации:

94%

Акционерам не предоставляется возможность удаленного доступа для участия в ГОСА 2022 (и/или информация не раскрыта)

86%

В совете директоров отсутствует директор, обладающий знаниями и компетенциями по устойчивому развитию и ESG, КСО (и/или информация не раскрыта)

85%

Отсутствует мобильное приложение для акционеров для принятия решений на общих собраниях акционеров (и/или информация не раскрыта)

83%

Компании не публикуют меморандум относительно планов в отношении корпоративного управления в обществе (и/или информация не раскрыта)

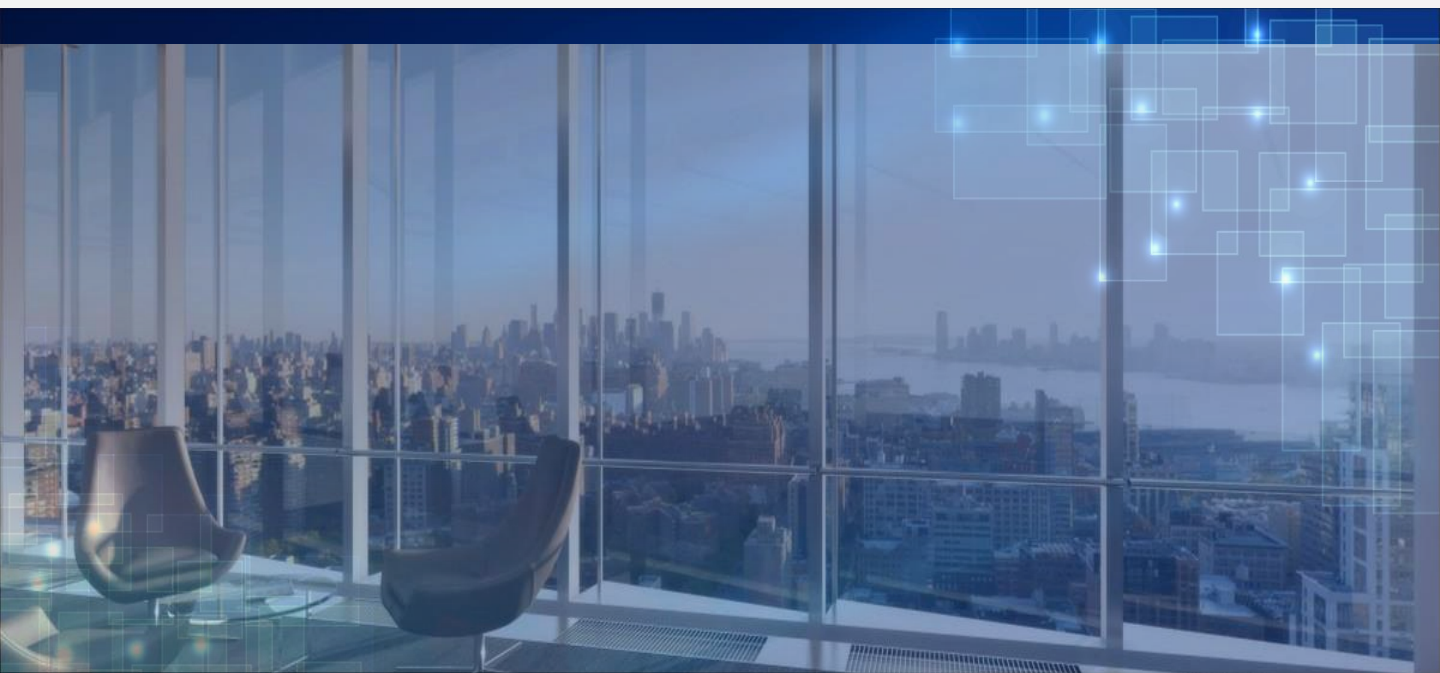


Лидеры в области корпоративного управления

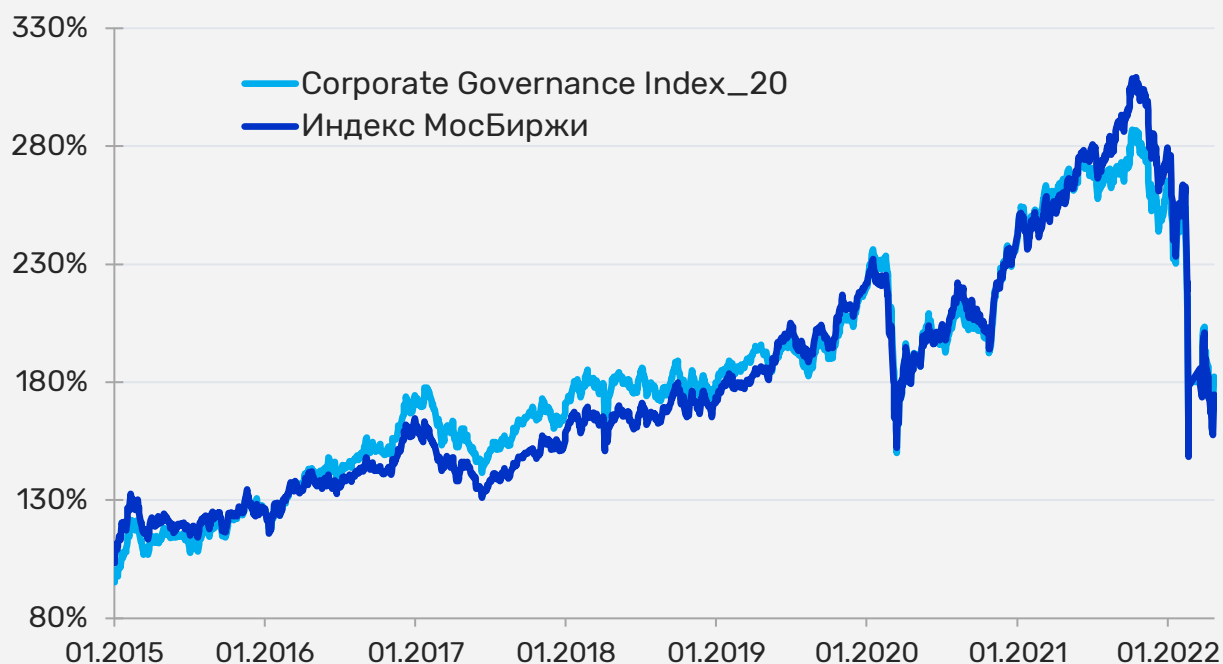
Топ-20 компаний, вошедших в список RUSGI

в алфавитном порядке

- ОАО «МРСК Урала»
- ПАО «ГМК «Норильский никель»
- ПАО «Группа ЛСР»
- ПАО «Интер РАО»
- ПАО Московская Биржа
- ПАО «МТС»
- ПАО «НК «Роснефть»
- ПАО «НЛМК»
- ПАО «Россети»
- ПАО «Россети Ленэнерго»
- ПАО «Россети Сибирь»
- ПАО «Россети Центр»
- ПАО «Россети Центр и Приволжье»
- ПАО «Россети Кубань»
- ПАО «РусГидро»
- ПАО «Селигдар»
- ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- ПАО «ФосАгро»
- ПАО «ФСК ЕЭС» (ПАО «Россети»)
- ПАО «ЭЛ5-Энерго»



Национальный индекс корпоративного управления 2022



Зайцева Анна Николаевна

Руководитель направления развития индексов акций
Департамента биржевой информации и технологических
услуг Московской биржи



По итогам 2022 года Национальный индекс корпоративного управления (RUCGI) продемонстрировал снижение на 33,3%, тогда как индекс МосБиржи потерял 42,7%. Наилучшую динамику среди ценных бумаг, входящих в состав индекса RUCGI, показали акции ПАО «ФосАгро» (+9,7%) благодаря росту мировых цен на удобрения, а также акции ПАО «РусГидро» (+2,5%). В то же время лидерами снижения стали акции ПАО «ММК» (-52,6%), АК «АЛРОСА» (ПАО) (-52,0%) и ПАО «Сбербанк» (-51,9%) на фоне неблагоприятной геополитической ситуации и реализации санкционных рисков. Касательно отраслевой диверсификации индекса RUCGI, по состоянию на конец 2022 года наибольшую долю в нем занимали акции нефтегазового сектора (37,7%), финансового сектора (27,9%) и металлургического сектора (21,8%).



Компании, включенные в исследование

АК «АЛРОСА» (ПАО)	ПАО «Нижнекамскнефтехим»
Банк ВТБ (ПАО)	ПАО «НК «Роснефть»
МКПАО «Лента»	ПАО НК «РуссНефть»
МКПАО «ОК РУСАЛ»	ПАО «НКХП»
МКПАО «ЭН+ ГРУП»	ПАО «НЛМК»
ОАО «МРСК Урала»	ПАО «НМТП»
ПАО «Абрау – Дюрсо»	ПАО «ННК-Варьеганнефтегаз»
ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр»	ПАО «НОВАТЭК»
ПАО АКБ «АВАНГАРД»	ПАО «ОАК»
ПАО «Акрон»	ПАО «ОГК-2»
ПАО АНК «Башнефть»	ПАО «ОКС»
ПАО «Аптечная сеть 36,6»	ПАО «ПИК СЗ»
ПАО АФК «Система»	ПАО «Полюс»
ПАО «Аэрофлот»+	ПАО «Распадская»
ПАО «Банк «Санкт-Петербург»	ПАО РОСБАНК
ПАО «БАНК УРАЛСИБ»	ПАО «Россети»
ПАО «Белуга Групп»	ПАО «Россети Кубань»
ПАО «Газпром»	ПАО «Россети Ленэнерго»
ПАО «Газпром нефть»	ПАО «Россети МР»
ПАО «ГК «Самолет»	ПАО «Россети Северный Кавказ»
ПАО «ГМК «Норильский никель»	ПАО «Россети Сибирь»
ПАО «Группа ЛСР»	ПАО «Россети Центр»
ПАО «Группа Позитив»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»
ПАО «Группа Ренессанс Страхование»	ПАО «Ростелеком»
ПАО «Группа Черкизово»	ПАО «РусГидро»
ПАО «ДВМП»	ПАО «Русолово»
ПАО «Детский мир»	ПАО Сбербанк
ПАО «ДЭК»	ПАО «Северсталь»
ПАО «ИНАРКТИКА» (бывш. ПАО «Русская Аквакультура»)	ПАО «Сегежа Групп»
ПАО «ИНГРАД»	ПАО «Селигдар»
ПАО «Интер РАО»	ПАО СК «Росгосстрах»
ПАО «Иркутскэнерго»	ПАО «Славнефть-ЯНОС»
ПАО «Казаньоргсинтез»	ПАО «СН-МНГ»
ПАО «КАМАЗ»	ПАО «Совкомфлот»
ПАО «Квадра»	ПАО «Сургутнефтегаз»
ПАО «Корпорация «Иркут»	ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»	ПАО «ТГК-1»
ПАО «КуйбышевАзот»	ПАО «ТМК»
ПАО «Лензолото»	ПАО «ФосАгро»
ПАО «ЛУКОЙЛ»	ПАО «ФСК ЕЭС» (ПАО «Россети»)
ПАО «М.видео»	ПАО «ЭЛ5-Энерго» (бывш. ПАО «Энел Россия»)
ПАО «Магнит»	ПАО «ЭсЭфАй»
ПАО МГТС	ПАО «Южный Кузбасс»
ПАО «Мечел»	ПАО «Юнипро»
ПАО «ММК»	ПАО «ЯТЭК»
ПАО Московская Биржа	Petropavlovsk PLC
ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК»	Polymetal International plc
ПАО «МОСТОТРЕСТ»	Raven Property Group Limited
ПАО «Мосэнерго»	VEON Ltd.
ПАО «МТС»	Yandex N.V. (pllc)

Авторы исследования



Никишова Мария Игоревна

Руководитель проекта «Национальный индекс корпоративного управления», к.э.н., директор практики «Корпоративное управление» TopCompetence, эксперт Центра системных трансформаций МГУ им. Ломоносова

✉ mnikishova@topcompetence.ru



Кузнецов Михаил Евгеньевич

Автор методики исследования «Национальный индекс корпоративного управления», к.э.н., директор Центра системных трансформаций МГУ им. Ломоносова

✉ mkuznetsov@topcompetence.ru



Соловьева Валерия Валерьевна

Старший аналитик проекта «Национальный индекс корпоративного управления», консультант по корпоративному управлению и устойчивому развитию TopCompetence

✉ vsolovyova@topcompetence.ru



Петрова Ирина Александровна

Аналитик проекта «Национальный индекс корпоративного управления», консультант по корпоративному управлению и устойчивому развитию TopCompetence

✉ i.petova@topcompetence.ru



Благодарности

Выражаем искреннюю благодарность



Московской бирже

за ежегодную техническую поддержку в подготовке
Национального индекса корпоративного управления 2022
и обновление биржевого индикатора



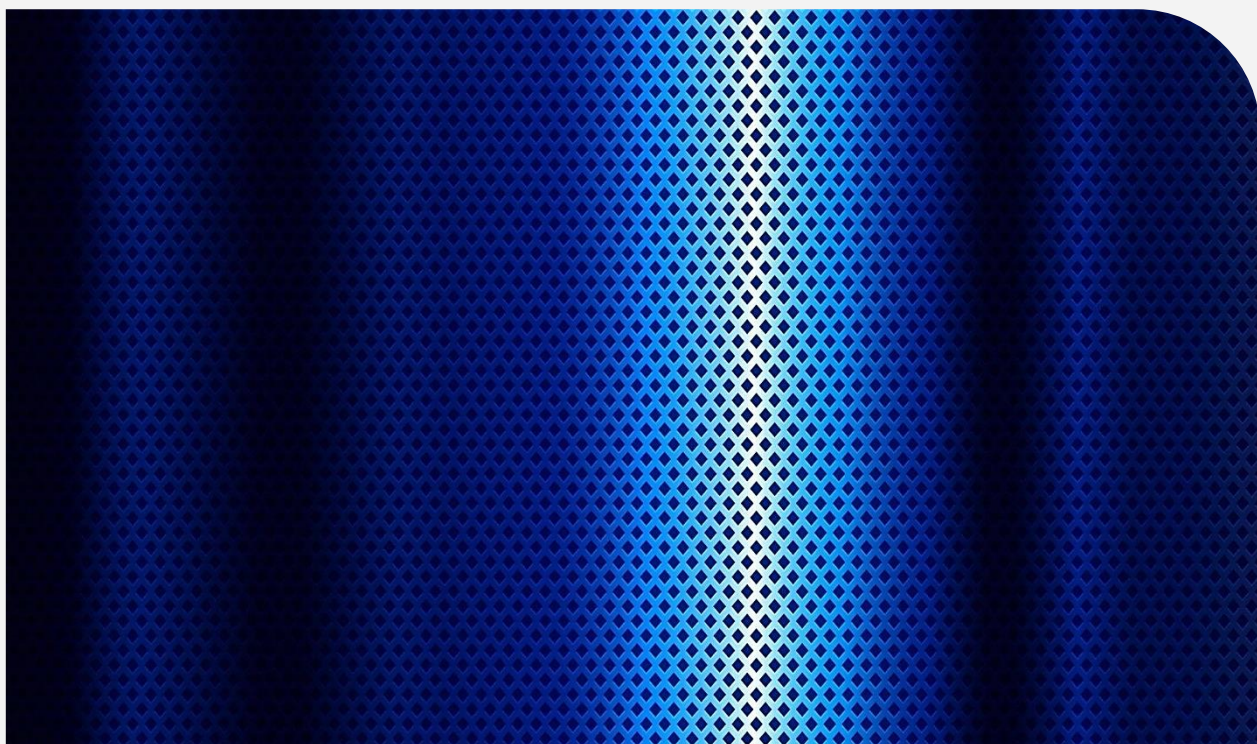
Центру системных трансформаций Экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова

за сотрудничество в обновлении методологии
Национального индекса корпоративного управления



Компаниям-лидерам в области корпоративного управления

за вклад в развитие корпоративного управления в России



О центре корпоративного развития TopCompetence

TopCompetence – консалтинговая компания,
специализирующаяся на:

- повышении эффективности системы корпоративного управления
- развитии системы устойчивого развития
- оценке и развитии компетенций советов директоров, топ-менеджмента и первых лиц компаний
- создании собственных цифровых продуктов для директоров

Контакты для вопросов по Индексу:



Мария Никишова



+7 (916) 917-02-14



mnikishova@topcompetence.ru



<http://cgindex.ru>