



TopCompetence при поддержке



МОСКОВСКАЯ
БИРЖА



ЦЕНТР
СИСТЕМНЫХ
ТРАНСФОРМАЦИЙ

Национальный индекс корпоративного управления: топ-20 2023

Москва

Оглавление

○	<u>ОБ ИССЛЕДОВАНИИ</u>	03
	<u>Методика исследования</u>	04
	<u>Цель и задачи исследования топ-20</u>	05
	<u>Особенности исследования в 2023 году</u>	06
	<u>Портрет топ-20 в период с 2019 по 2023 гг.</u>	07
○	<u>РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ: ТОП-20</u>	08
	<u>Соблюдение принципов корпоративного управления</u>	08
	<u>Структура совета директоров</u>	10
	<u>Отраслевой «портрет» совета директоров топ-20</u>	11
	<u>Процедуры совета директоров и комитетов</u>	12
	<u>Вознаграждения совета директоров и правления</u>	13
	<u>Внутренние документы компаний</u>	14
	<u>Наименее соблюдаемые принципы корпоративного управления</u>	15
	<u>Оценка ESG-профиля топ-20 компаний</u>	16
○	<u>ТОП-20 ЛИДЕРОВ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ</u>	17
	<u>Национальный индекс корпоративного управления 2023</u>	18
	<u>Топ-100 компаний</u>	19
○	<u>АВТОРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ</u>	20
○	<u>БЛАГОДАРНОСТИ</u>	21

Об исследовании

Национальный индекс корпоративного управления – ежегодное независимое исследование корпоративного управления топ-100 крупнейших по капитализации компаний, торгующих обыкновенными акциями на Московской бирже



Методика исследования

Ежегодное исследование **Национальный индекс корпоративного управления** проводится с 2015 года TopCompetence при технической поддержке Московской биржи и МГУ им. М.В. Ломоносова

ВЫБОРКА

Топ-100 крупнейших по капитализации публичных российских компаний, обыкновенные акции которых обращаются на Московской бирже

RUCGI

С 2019 года Национальный индекс корпоративного управления стал ежеквартально обновляемым официальным биржевым индикатором ([RUCGI](#))

ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ

Исследование проводилось 6 месяцев: с 1 июля по 15 декабря 2023 года

Более подробно с методикой исследования вы можете ознакомиться [на сайте](#) или в наших предыдущих отчетах, отсканировав QR-код



*Исследование
2021 года*



*Исследование
2020 года*



*Исследование
2019 года*

Цель и задачи исследования топ-20

В связи с тенденцией существенного снижения уровня раскрытия информации компаниями, начавшееся с 2022 года, обусловленное геополитическими и санкционными рисками, в 2023 году принято решение опубликовать результаты только топ-20 лучших компаний в области корпоративного управления

ЦЕЛЬ

Целью исследования «Национальный индекс корпоративного управления: топ-20» является выявление 20 лидеров и анализ развития лучшей российской практики корпоративного управления

ЗАДАЧИ

1

Определить компаний-лидеров по раскрытию информации о корпоративном управлении в России

2

Проследить как менялся список лидеров за последние 5 лет

3

Определить «зоны развития» лидеров по корпоративному управлению и ESG

4

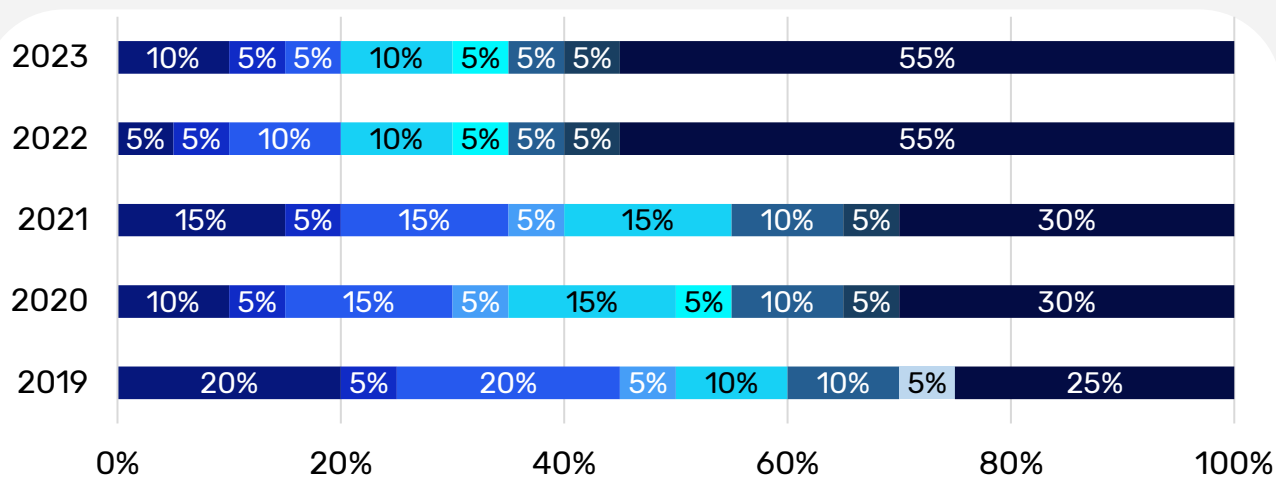
Выявить особенности, тенденции и измеримые характеристики лидеров в области корпоративного управления и ESG в России в текущих условиях

Особенности исследования в 2023 году

В 2023 году в исследовании сделан акцент на сравнении топ-20 лучших компаний в области корпоративного управления, вошедших в список RUCGI

Постановления Правительства Российской Федерации позволили компаниям не раскрывать или предоставлять в усеченном виде некоторую информацию о деятельности, что сказалось и на изменении перечня топ-20 Национального индекса корпоративного управления

Доля компаний отрасли, представленных в топ-20 Индекса в период с 2019 по 2023 гг., %



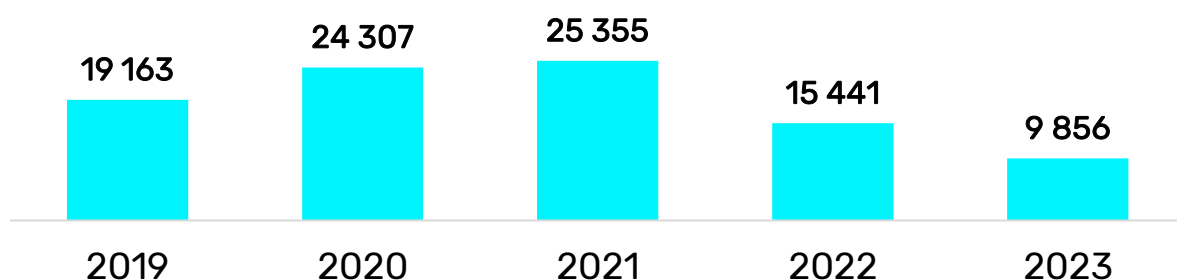
- Банки и финансовые услуги
- Добыча полезных ископаемых
- Metallургия
- Многоотраслевой холдинг
- Нефтегазодобыча и нефтепереработка
- Строительство и недвижимость
- Телекоммуникации
- Транспорт
- Химия и нефтехимия
- Электроэнергетика

Срок вхождения в состав топ-20, лет	Количество компаний
★★★★★	8
★★★★	3
★★★	10
★★	4
★	5

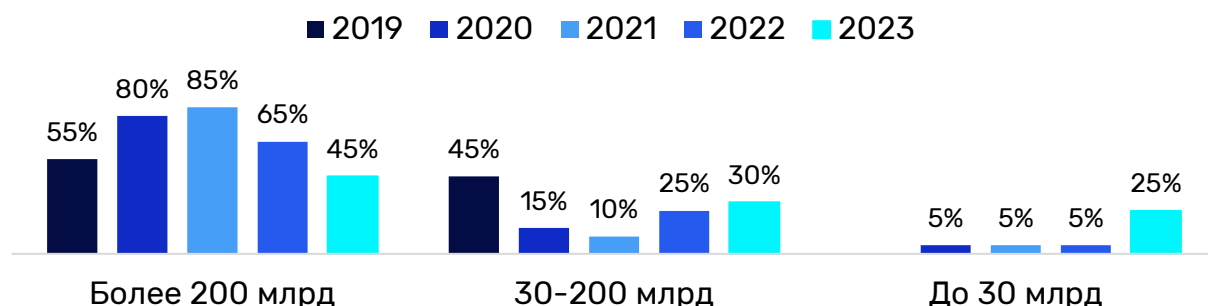
Портрет топ-20 в период с 2019 по 2023 гг.

В 2022-2023 годах в связи с изменением перечня топ-20 лучших компаний в области корпоративного управления, входящих в рэнкинг (портфель топ-20 компаний), и нестабильной рыночной ситуацией заметно значительное снижение суммарной капитализации

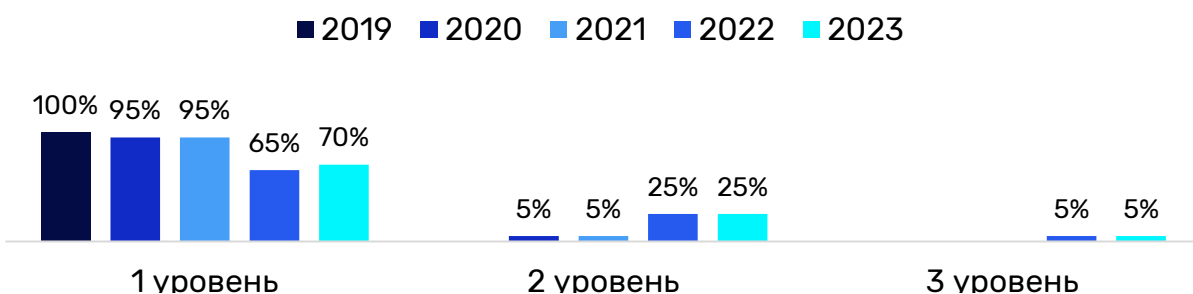
Суммарная капитализация топ-20 компаний в период с 2019 по 2023 гг., млрд руб.



Доля компаний по уровню капитализации, входящих в топ-20 в период с 2019 по 2023 гг., %



Доля компаний по уровню листинга, входящих в топ-20 в период с 2019 по 2023 гг., %

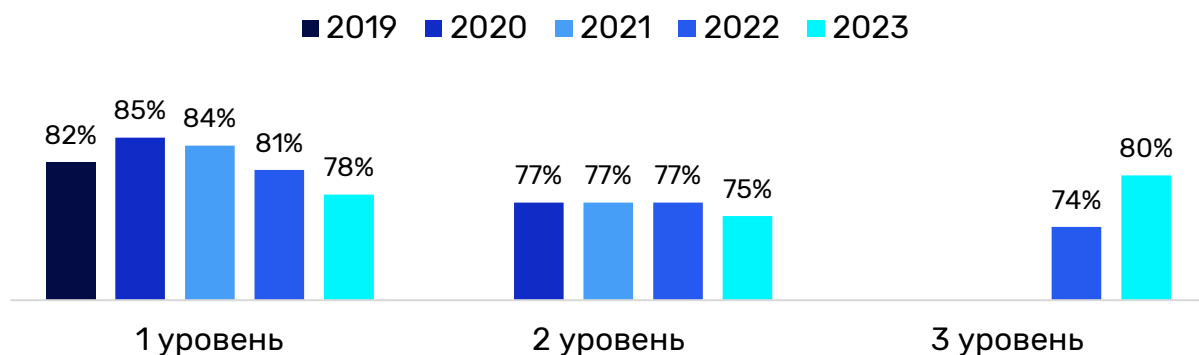


Результаты исследования: топ-20

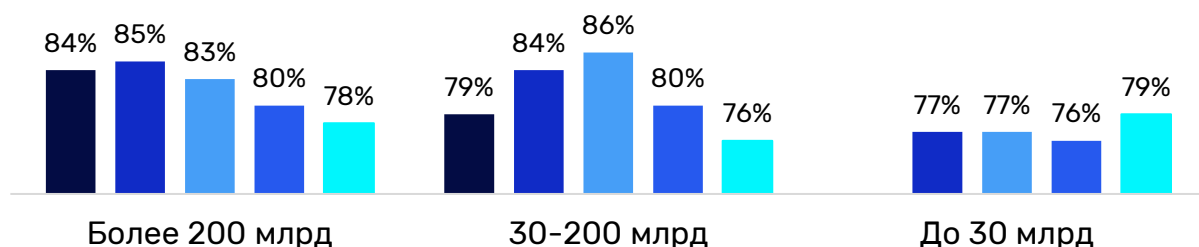
Соблюдение принципов корпоративного управления

- Средний уровень соблюдения принципов корпоративного управления топ-20 компаний в 2023 году – **77,4%**, что на 1,7% ниже уровня соблюдения принципов топ-20 Индекса 2022 года и на 5,8% – топ-20 2021 года
- При этом снижение уровня показателя не подразумевает ухудшения практики корпоративного управления. Изменения, в первую очередь, связаны с обновлением состава топ-20 Индекса и сокращением раскрываемой информации
- В отчетном году компании 3-го уровня листинга, входящие в топ-20 демонстрировали больший процент соблюдения принципов корпоративного управления по сравнению с компаниями 1-го и 2-го уровня листинга

Динамика уровня соблюдения принципов корпоративного управления в зависимости от уровня листинга (топ-20), %



Динамика уровня соблюдения принципов корпоративного управления в зависимости от капитализации (топ-20), %










Результаты исследования: ТОП-20

В 2023 году изменился список отраслей, компании которых наиболее полно раскрывают информацию о корпоративном управлении:

- **84%** - телекоммуникации
- **82%** - добыча полезных ископаемых
- **79%** - металлургия

На протяжении последних 5 лет в топ-20 Национального индекса корпоративного управления не входят компании-представители из отраслей машиностроения, пищевой промышленности, торговли, угольной промышленности и фармацевтики в связи с недостаточно высоким уровнем корпоративного управления по сравнению с лидерами, формирующими рейтинг

Уровень раскрытия информации о соблюдении принципов корпоративного управления по отраслям в 2019-2023 годах (топ-20), %

ОТРАСЛЬ	2019	2020	2021	2022	2023
 Банки и финансовые услуги	82%	89%	86%	90%	76%
 Добыча полезных ископаемых	84%	83%	83%	75%	82%
 Металлургия	79%	79%	78%	77%	79%
 Многоотраслевой холдинг	80%	83%	77%		
 Нефтегазодобыча и нефтепереработка	83%	85%	81%	76%	77%
 Строительство и недвижимость		77%		78%	74%
 Телекоммуникации	84%	87%	84%	87%	84%
 Транспорт	76%				
 Химия и нефтехимия		79%	79%	82%	78%
 Электроэнергетика	84%	86%	87%	79%	77%

 MAX

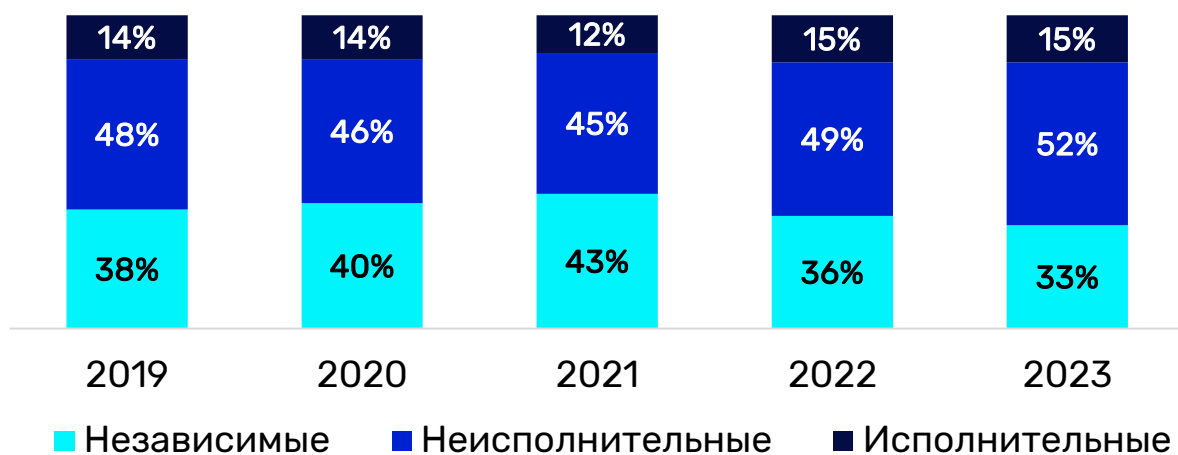
 MIN

Структура совета директоров

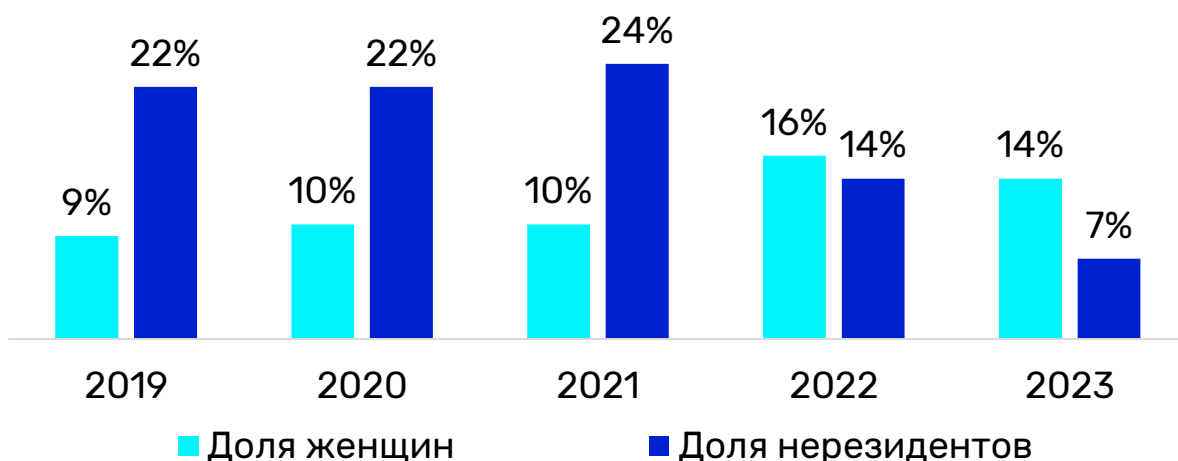
В отчетном году количественный состав совета директоров в среднем, как и в предыдущем году, составляет 11 человек. У топ-20 лучших компаний по корпоративному управлению в составе совета директоров увеличилась доля неисполнительных директоров и составила **52%**

Начиная с 2022 года заметно снижение представителей нерезидентов в составе совета директоров. Однако вместе с тем в 2022-2023 годах наблюдается рост представительства женщин по сравнению с годами ранее

Состав совета директоров 2019-2023 (топ-20), %



Качественный состав совета директоров 2019-2023 (топ-20), %



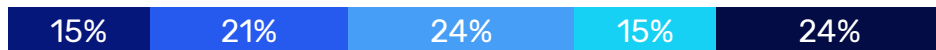
Отраслевой «портрет» совета директоров топ-20

В отчетном году представители телекоммуникационной и банковской отрасли не раскрывали информацию о компетенциях членов совета директоров. С самым «молодым» составом совета директоров по результатам исследования стала электроэнергетическая отрасль со средним возрастом директоров 47 лет. Наиболее в структуре компетенций ценят отраслевую экспертизу нефтяные компании

 10 чел.

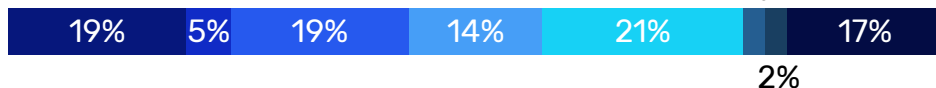
Добыча полезных ископаемых

 61 год



Металлургия

 13 чел.

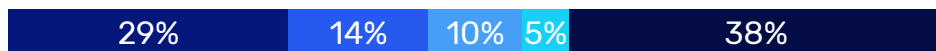


 52 года

 13 чел.

Нефтегазодобыча и нефтепереработка

 64 года



Строительство и недвижимость

 11 чел.

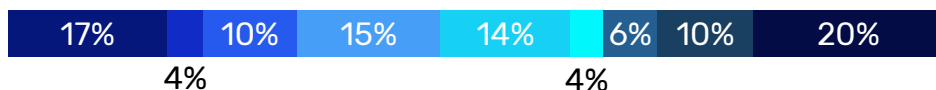


 60 лет

 11 чел.

Электроэнергетика

 47 лет



Химия и нефтехимия

 10 чел.



 61 год



Средний состав совета директоров



Средний возраст директоров



Стратегия

Управление персоналом

Экология и социальные вопросы

Финансы, бухгалтерский учет и аудит



Корпоративное управление

Управление рисками

Инвестиции/M&A

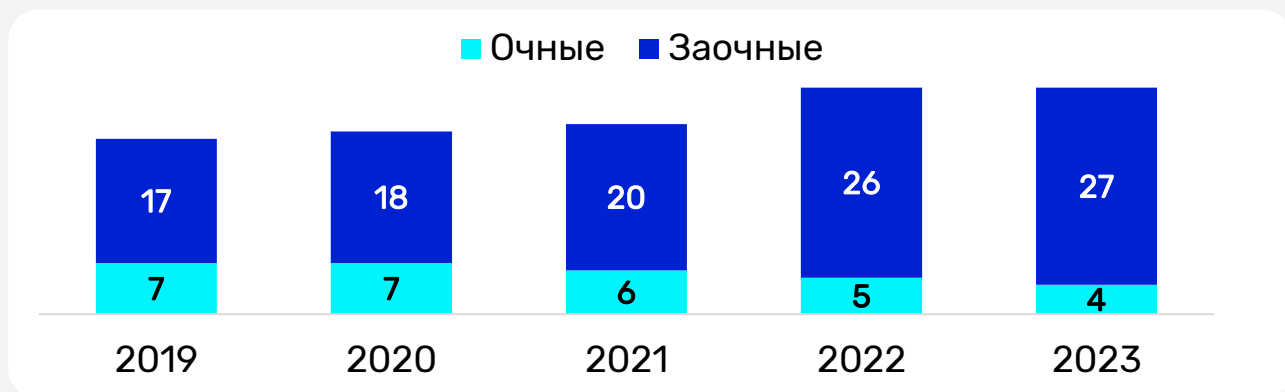
Инновации и цифровые технологии

Отраслевая экспертиза

Процедуры совета директоров и комитетов

В среднем в отчетном году компаниями топ-20 Индекса было проведено 31 заседание, на котором было рассмотрено 143 вопроса. Средняя посещаемость заседаний совета директоров составила 88%

Среднее количество заседаний совета директоров в год в период 2019-2023 гг. по топ-20, заседаний



Во всех компаниях топ-20 в отчетном году действовало на постоянной основе 2 комитета: комитет по аудиту и комитет по кадрам и вознаграждениям. Комитет по стратегии был сформирован только у 85% компаний из топ-20

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ



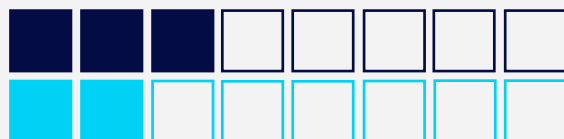
всего членов 3

независимые 67%



заседаний в год

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ



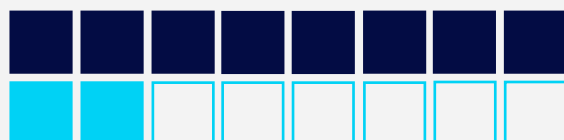
всего членов 3

независимые 67%



заседаний в год

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ



всего членов 8

независимые 25%



заседаний в год

Вознаграждения совета директоров и правления

В отчетном году **10%** компаний из списка топ-20 не раскрывали информацию о вознаграждении совета директоров

1 534,86
млн руб.

Общее вознаграждение, выплаченное совету директоров топ-20 за 2023 год

25% компаний из топ-20 не раскрывают информацию о вознаграждении правления

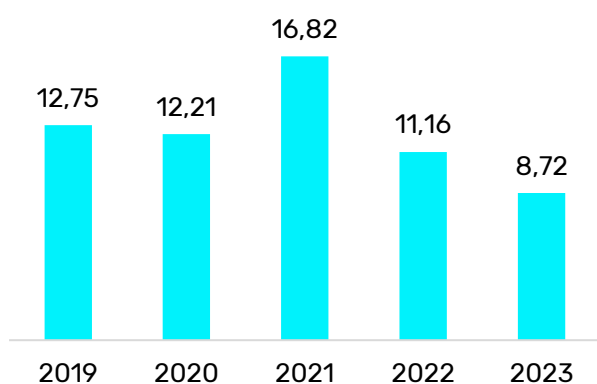
10 730
млн руб.

Общее вознаграждение, выплаченное членам правления топ-20 за 2023 год

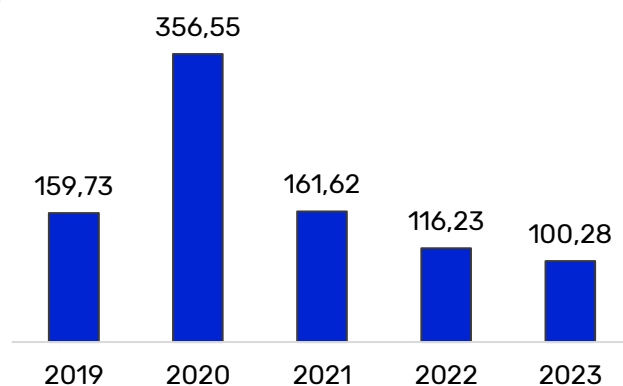
Средний размер вознаграждения члена совета директоров по компаниям из топ-20 в 2023 году по сравнению с прошлым годом сократился на 2,44 млн руб. и составил **8,72 млн руб.**

Средний размер вознаграждения члена правления топ-20 сократился на 15,95 млн руб. и составил **100,28 млн руб.**

Среднее годовое вознаграждение топ-20, млн руб.



■ Среднее вознаграждение члена совета директоров

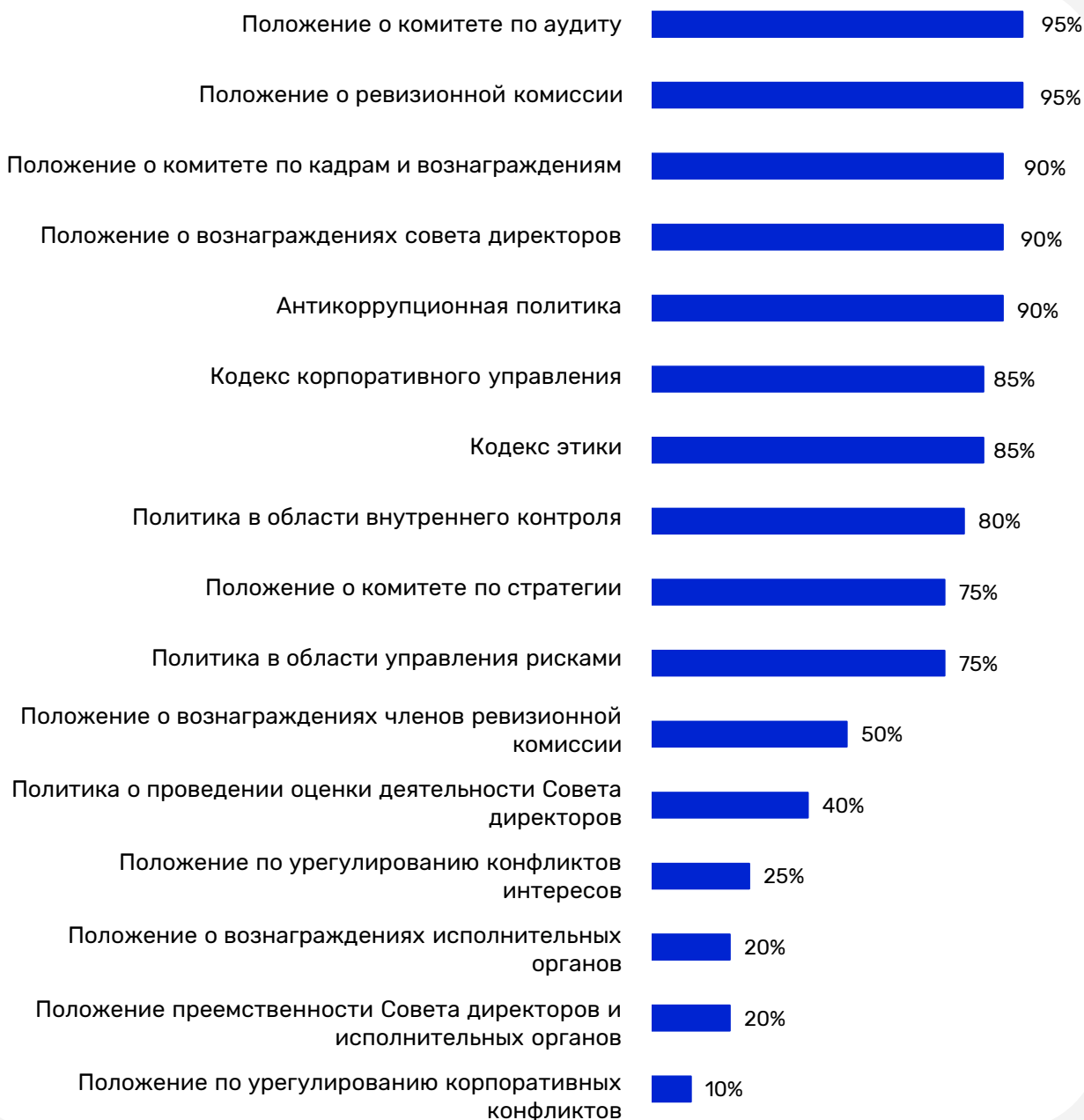


■ Среднее вознаграждение члена правления

Внутренние документы компаний

В 2023 году все топ-20 компаний, вошедших в Индекс, опубликовали устав, положения об общем собрании акционеров, совете директоров, правлении, корпоративном секретаре, о внутреннем аудите, а также дивидендную политику и информационную политику

Раскрытие внутренних документов в области корпоративного управления компаниями из топ-20, %



Наименее соблюдаемые принципы корпоративного управления*

10%

Использование телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде

18%

Наличие процедуры, обеспечивающую возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества

18%

Программа долгосрочной мотивации предусматривает, что право реализации акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления

20%

Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование

25%

Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров

25%

Информация о внедрении программы долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества)

Оценка ESG-профиля топ-20 компаний

60%

Компаний раскрывают информацию о включении ключевых показателей эффективности в сфере корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития (УР) в систему стратегических КПЭ компании

73%

Менеджмент компаний заинтересован во внедрении принципа КСО и УР в деятельность организации, в том числе наблюдается связь вознаграждения с результатами в сфере КСО и УР

78%

Компаний раскрывают информацию об управлении вопросами КСО и УР в цепочке поставок, в том числе имеют соответствующую политику, механизмы и показатели

80%

Компаний раскрывают информацию о структуре управления деятельностью в сфере КСО и УР



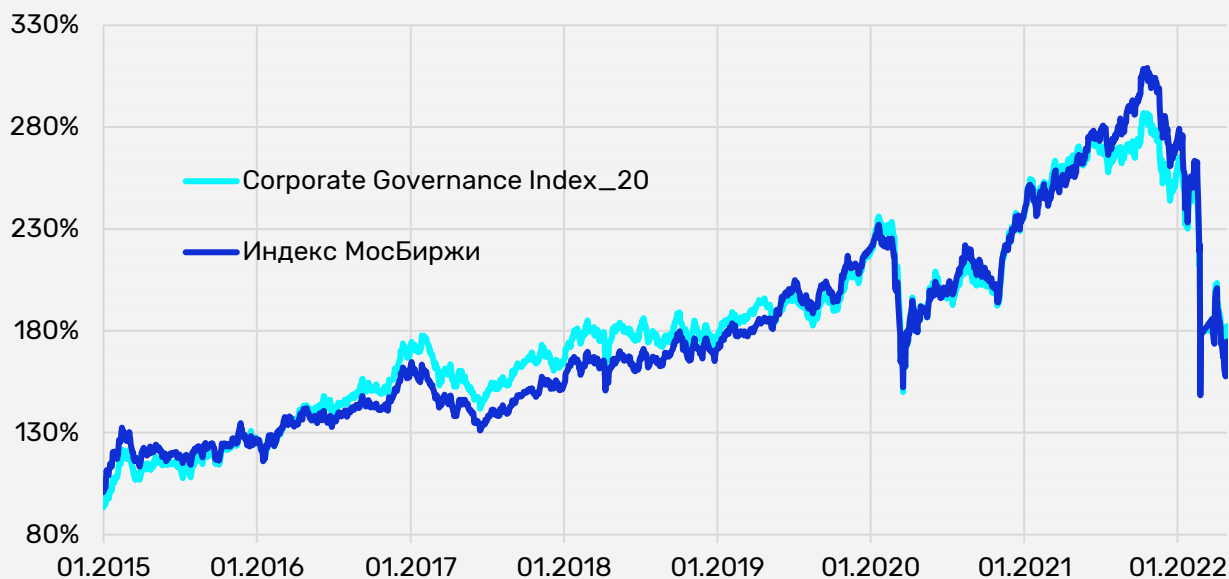
Топ-20 лидеров в области корпоративного управления*

- Банк ВТБ (ПАО)
- ОАО «МРСК Урала»
- ПАО «ГМК «Норильский никель»
- ПАО «Группа ЛСР»
- ПАО «Интер РАО»
- ПАО «МТС»
- ПАО «НК «Роснефть»
- ПАО «Россети Ленэнерго»
- ПАО «Россети Московский регион»
- ПАО «Россети Сибирь»
- ПАО «Россети Центр и Приволжье»
- ПАО «Россети Центр»
- ПАО «Россети»
- ПАО «РусГидро»
- ПАО «Селигдар»
- ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- ПАО «ФосАгро»
- ПАО «ЭЛ5-Энерго»
- ПАО «Юнипро»
- ПАО Московская Биржа

* Компании перечислены в алфавитном порядке

Национальный индекс корпоративного управления 2023

Национальный индекс корпоративного управления на протяжении 2023 года был приблизительно на одном уровне с индексом рынка (индексом Московской биржи)



Зайцева Анна Николаевна

Руководитель направления развития индексов акций
Департамента биржевой информации и технологических
услуг Московской Биржи

По итогам 2023 года Национальный индекс корпоративного управления вырос на 39,7%, до 2412,08 пункта. Наибольший вклад в прирост индекса внесли акции нефтегазового сектора ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (+103,9%) и ПАО «НК «Роснефть» (+63,3%), что во многом было связано с ослаблением курса рубля и снижением дисконта на нефть сорта Urals. Также значимую поддержку оказали акции ПАО Московская Биржа, прибавившие в цене 99,3% на фоне высоких процентных ставок, рекордных объемов торгов и высоких дивидендов. Что касается отраслевой структуры индекса, наибольшие доли в базе расчета занимали акции нефтегазового, металлургического, финансового и электроэнергетического секторов.

Топ-100 компаний

АК «АЛРОСА» (ПАО)
Банк ВТБ (ПАО)
МКПАО «Лента»
МКПАО «ОК РУСАЛ»
МКПАО «ЭН+ ГРУП»
ОАО «Белон»
ОАО «МРСК Урала»
ПАО «Абрау – Дюрсо»
ПАО «Авиакомпания «Ютэйр»
ПАО «Акрон»
ПАО «Аптечная сеть 36,6»
ПАО «Ашинский метзавод»
ПАО «Аэрофлот»
ПАО «Банк «Санкт-Петербург»
ПАО «БАНК УРАЛСИБ»
ПАО «Белуга Групп»
ПАО «ВУШ Холдинг»
ПАО «Газпром нефть»
ПАО «Газпром»
ПАО «ГК «Самолет»
ПАО «ГМК «Норильский никель»
ПАО «Группа ЛСР»
ПАО «Группа Позитив»
ПАО «Группа Ренессанс Страхование»
ПАО «Группа Черкизово»
ПАО «ДВМП»
ПАО «Детский мир»
ПАО «ДЭК»
ПАО «ИНАРКТИКА»
ПАО «ИНВЕСТ-ДЕВЕЛОПМЕНТ»
ПАО «ИНГРАД»
ПАО «Интер РАО»
ПАО «Казаньоргсинтез»
ПАО «КАМАЗ»
ПАО «Корпорация «Иркут»
ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»
ПАО «КуйбышевАзот»
ПАО «Лензолото»
ПАО «ЛУКОЙЛ»
ПАО «М.видео»
ПАО «Магнит»
ПАО «Мечел»
ПАО «ММК»
ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК»
ПАО «МОСТОТРЕСТ»
ПАО «Мосэнерго»
ПАО «МТС»
ПАО «Нижнекамскнефтехим»
ПАО «НК «Роснефть»
ПАО «НКХП»
ПАО «НЛМК»
ПАО «НМТП»
ПАО «ННК-Варьеганнефтегаз»
ПАО «НОВАТЭК»
ПАО «ОАК»
ПАО «ОГК-2»
ПАО «ОКС»
ПАО «ПИК СЗ»
ПАО «Полюс»
ПАО «Распадская»
ПАО «Россети Кубань»
ПАО «Россети Ленэнерго»
ПАО «Россети Московский регион»
ПАО «Россети Сибирь»
ПАО «Россети Центр и Приволжье»
ПАО «Россети Центр»
ПАО «Россети»
ПАО «Ростелеком»
ПАО «РусГидро»
ПАО «Русолово»
ПАО «Северсталь»
ПАО «Сегежа Групп»
ПАО «Селигдар»
ПАО «Славнефть-ЯНОС»
ПАО «СН-МНГ»
ПАО «Совкомфлот»
ПАО «СПБ Биржа»
ПАО «Сургутнефтегаз»
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
ПАО «ТГК-1»
ПАО «ТМК»
ПАО «ФосАгро»
ПАО «ЧМК»
ПАО «ЭЛ5-Энерго»
ПАО «ЭсЭфАй»
ПАО «Южный Кузбасс»
ПАО «Юнипро»
ПАО «ЯТЭК»
ПАО АКБ «АВАНГАРД»
ПАО АНК «Башнефть»
ПАО АФК «СИСТЕМА»
ПАО МГТС
ПАО Московская Биржа
ПАО НК «РуссНефть»
ПАО РОСБАНК
ПАО Сбербанк
ПАО СК «Росгосстрах»
Polymetal International plc
VEON Ltd.
Yandex N.V.

Авторы исследования



Никишова Мария Игоревна

Руководитель проекта «Национальный индекс корпоративного управления», директор практики «Корпоративное управление» TopCompetence, к.э.н., эксперт Центра системных трансформаций МГУ им. Ломоносова

✉ mnikishova@topcompetence.ru



Кузнецов Михаил Евгеньевич

Автор методики исследования «Национальный индекс корпоративного управления», к.э.н., директор Центра системных трансформаций МГУ им. Ломоносова

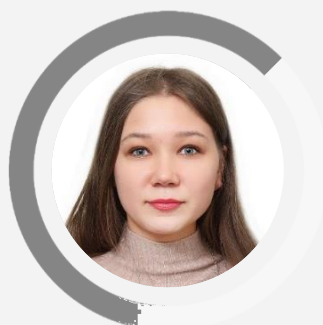
✉ mkuznetsov@topcompetence.ru



Соловьева Валерия Валерьевна

Старший аналитик проекта «Национальный индекс корпоративного управления», консультант по корпоративному управлению и устойчивому развитию TopCompetence

✉ vsolovyova@topcompetence.ru



Петрова Ирина Александровна

Аналитик проекта «Национальный индекс корпоративного управления», аналитик по корпоративному управлению и устойчивому развитию TopCompetence

✉ i.petova@topcompetence.ru

Благодарности

Выражаем благодарность

МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ

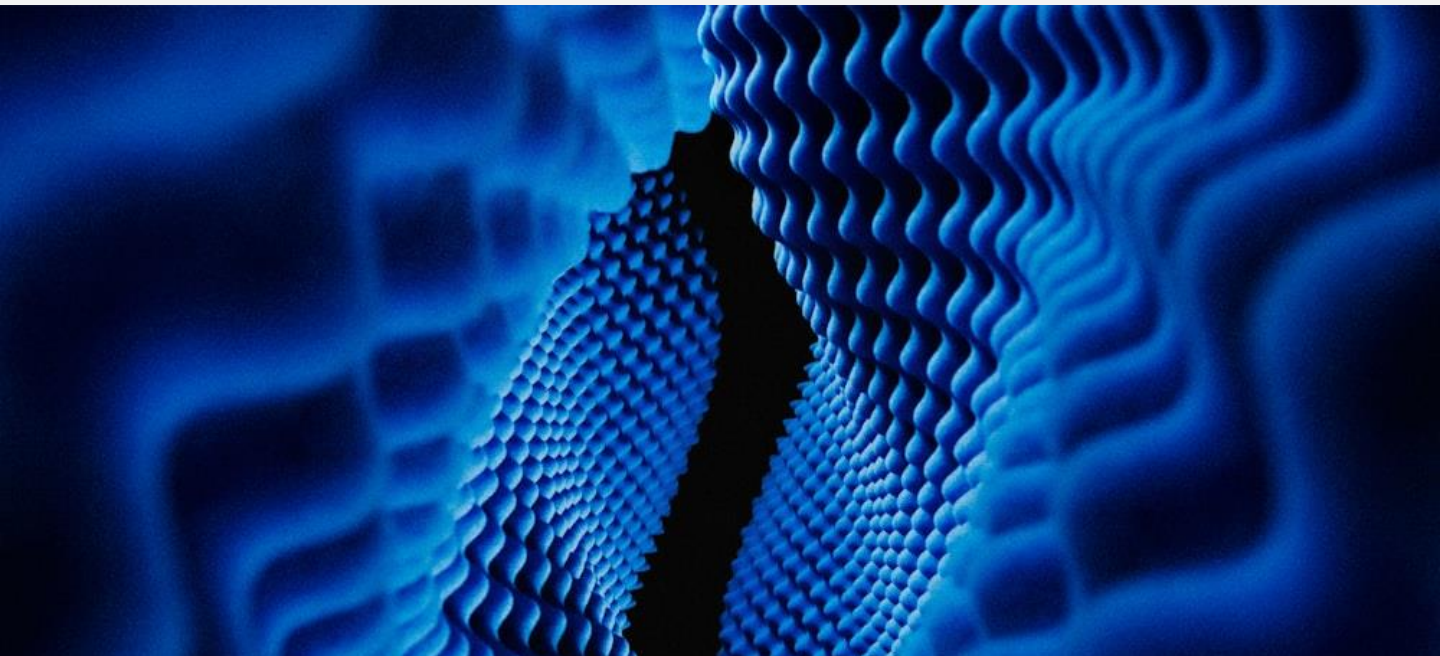
за техническую поддержку в подготовке Национального индекса корпоративного управления 2023

ЦЕНТРУ СИСТЕМНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА МГУ ИМ. М.В. ЛОМОНОСОВА

за содействие в обновлении методологии Национального индекса корпоративного управления

КОМПАНИЯМ-ЛИДЕРАМ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

за вклад в развитие российской практики корпоративного управления



0 центре корпоративного развития TopCompetence

- 19+** лет компания оказывает консалтинговые и цифровые услуги для развития бизнеса
- 150+** проектов в области корпоративного управления, устойчивого развития, ESG, отчетности, стратегического развития и профессионального обучения
- 50+** проектов по оценке систем корпоративного управления, оценке и развитию компетенций советов директоров, топ-менеджмента крупных и средних компаний
- 10 000+** слушателей по обучающим программам и курсам, в том числе с использованием бизнес-симуляторов TopCompetence

Для вопросов по Индексу:

