



TopCompetence при поддержке



МОСКОВСКАЯ  
БИРЖА



ЦЕНТР  
СИСТЕМНЫХ  
ТРАНСФОРМАЦИЙ

# Национальный индекс корпоративного управления: топ-20 *2024*

Москва

# ОГЛАВЛЕНИЕ

▶ <b><u>ОБ ИССЛЕДОВАНИИ</u></b>	<b>03</b>
<u>Цель и задачи, методология исследования</u>	04
<u>Ключевые компоненты оценки</u>	05
<u>Этапы исследования</u>	06
▶ <b><u>РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ: ТОП-20</u></b>	<b>07</b>
<u>Соблюдение принципов корпоративного управления</u>	08
<u>Портрет топ-20</u>	09
<u>Структура совета директоров</u>	10
<u>«Портрет» совета директоров</u>	11
<u>Процедуры совета директоров и комитетов</u>	12
<u>Вознаграждение совета директоров и правления</u>	13
<u>Внутренние документы компаний</u>	14
<u>Наименее соблюдаемые принципы корпоративного управления</u>	15
<u>Оценка ESG-профиля компаний</u>	16
▶ <b><u>ТОП-20 ЛИДЕРОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ</u></b>	<b>17</b>
<u>Национальный индекс корпоративного управления 2024</u>	18
<u>Топ-100 компаний</u>	19
▶ <b><u>АВТОРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ</u></b>	<b>20</b>
▶ <b><u>БЛАГОДАРНОСТИ</u></b>	<b>21</b>

# ОБ ИССЛЕДОВАНИИ

**Национальный индекс корпоративного управления (НИКУ)** – ежегодное независимое исследование, оценивающее уровень корпоративного управления крупнейших публичных российских компаний

В 2024 году исследование сосредоточено на анализе лучших практик корпоративного управления и выявлении компаний-лидеров, демонстрирующих высокий уровень прозрачности, соблюдения принципов корпоративного управления и устойчивого развития

## Выборка

Топ-100 по капитализации публичных компаний, акции которых обращаются на Московской бирже

## RUCGI

С 2019 года стал ежеквартально обновляемым официальным биржевым индикатором ([RUCGI](#))

## Период оценки

6 месяцев: с 1 июля по 15 декабря 2024 года

## Критерии оценки

166 – качественные  
42 – количественные

**Ознакомиться с исследованиями вы можете [на сайте](#), а также отсканировав QR-коды**



*Исследование  
2023 года*



*Исследование  
2022 года*



*Исследование  
2021 года*

# ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ, МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ



**Основная цель исследования –** выявление лидеров и развитие лучших практик корпоративного управления в российских компаниях

## Задачи:

- Выявление лидеров в области корпоративного управления
- Анализ тенденций и изменений в корпоративном управлении
- Оценка прозрачности компаний и качества раскрываемой информации
- Определение влияния корпоративного управления на стоимость компаний

## Методология

Для формирования индекса используются как количественные, так и качественные критерии оценки

▶ Оценка проводится по открытым источникам информации:

- Годовые и ежеквартальные отчеты компаний
- Отчеты в области устойчивого развития
- Корпоративные веб-сайты
- Новостные ленты

▶ Критерии основываются на:

- Положениях Кодекса корпоративного управления
- Принципах корпоративного управления ОЭСР
- Правилах листинга Московской биржи
- Стандартах ESG
- Лучших практиках
- Показателях free-float компаний

# КЛЮЧЕВЫЕ КОМПОНЕНТЫ ОЦЕНКИ



**Права акционеров,  
существенные  
корпоративные  
действия**

Дивидендная политика,  
проведение общих собраний  
акционеров, существенные  
корпоративные действия



**Совет директоров,  
вознаграждения,  
корпоративный  
секретарь**

Состав, структура, функции,  
процедуры заседаний,  
комитеты, вознаграждение,  
корпоративный секретарь



**Управление  
рисками и  
внутренний  
контроль**

Внутренний контроль,  
управление рисками,  
антикоррупционная  
политика, внутренний аудит



**Раскрытие  
информации**

Информационная политика,  
годовой отчет, внутренние  
документы, практика  
раскрытия информации



**Устойчивое  
развитие и ESG**

Этический кодекс, политика  
в области устойчивого  
развития и ESG,  
взаимодействие со  
стейкхолдерами

# ЭТАПЫ ИССЛЕДОВАНИЯ



## Выборка компаний

Ранжирование списка компаний, обыкновенные акции которых котируются на Московской бирже, по капитализации по итогам прошедшего года



## Оценка компаний

Эксперты в области корпоративного управления оценивают компании на основе открытых источников информации по более чем 200 параметрам



## Аналитика

По результатам оценки проводится статистический анализ по всем показателям. На основе полученных оценок составляется рэнкинг компаний



## Построение Индекса

По компаниям, вошедшим в топ-20 рэнкинга, Московская биржа строит биржевой индекс (тикер RUCGI)



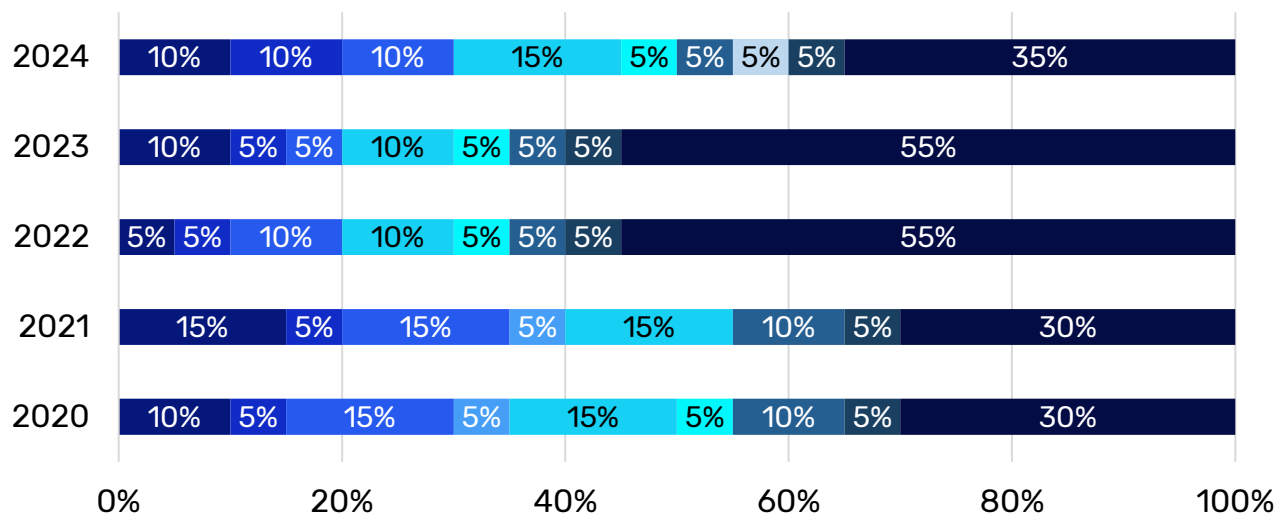
## Публикация отчета

Публикуется сводный отчет по результатам проведения исследования, итоги освещаются в СМИ

# РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ: ТОП-20

В 2024 году, как и годом ранее, в исследовании сделан акцент на топ-20 лучших компаний в области корпоративного управления, вошедших в список RUCGI

## Доля компаний отрасли, представленных в топ-20 Индекса в 2020-2024 гг., %



## Уровень раскрытия информации о соблюдении принципов корпоративного управления по отраслям в 2020-2024 гг., %

ОТРАСЛЬ	2020	2021	2022	2023	2024
Банки и финансовые услуги	89%	86%	90%	76%	74%
Добыча полезных ископаемых	83%	83%	75%	82%	79%
Металлургия	79%	78%	77%	79%	73%
Многоотраслевой холдинг	83%	77%			
Нефтегазодобыча и нефтепереработка	85%	81%	76%	77%	71%
Строительство и недвижимость	77%		78%	74%	68%
Телекоммуникации	87%	84%	87%	84%	82%
Транспорт					72%
Химия и нефтехимия	79%	79%	82%	78%	78%
Электроэнергетика	86%	87%	79%	77%	76%

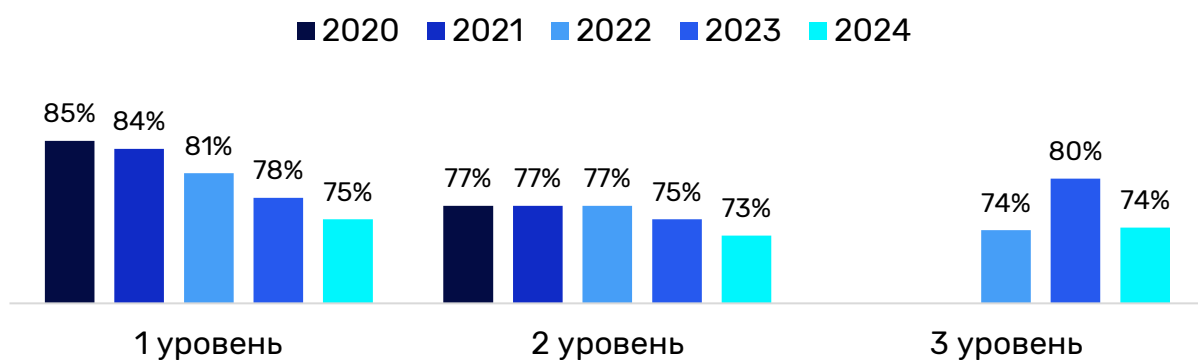
■ MAX      ■ MIN

# РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ: ТОП-20

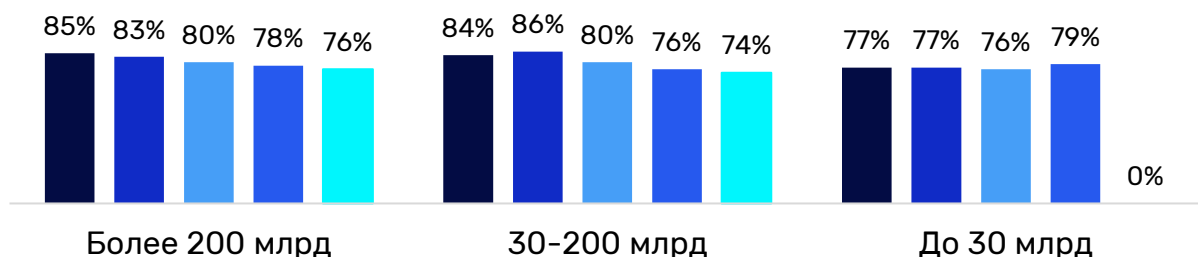
## Соблюдение принципов корпоративного управления

- ▶ Средний уровень соблюдения принципов корпоративного управления среди топ-20 компаний в 2024 году – **74,8%**, что на 2,6 ниже значения 2023 года. Это связано с изменением списка топ-20 компаний, а также продолжающимися вызовами в области раскрытия информации
- ▶ При этом компании-лидеры продолжают внедрять передовые управленческие практики, активно развивают ESG-инициативы и совершенствуют корпоративные политики

## Динамика уровня соблюдения принципов корпоративного управления в зависимости от уровня листинга (топ-20), %



## Динамика уровня соблюдения принципов корпоративного управления в зависимости от капитализации (топ-20), %

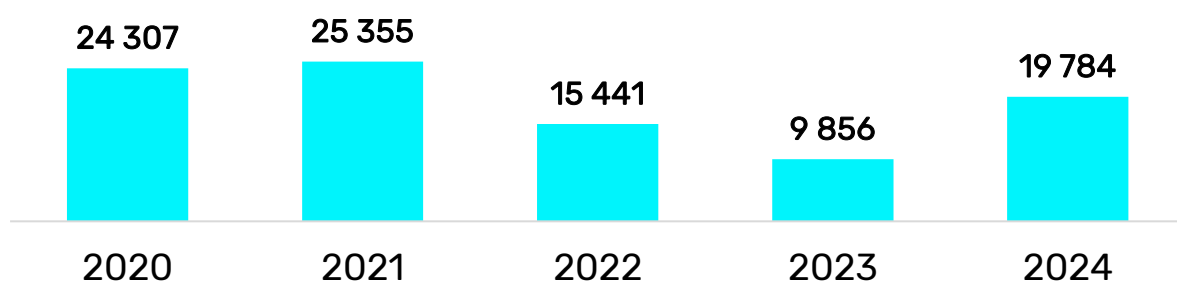




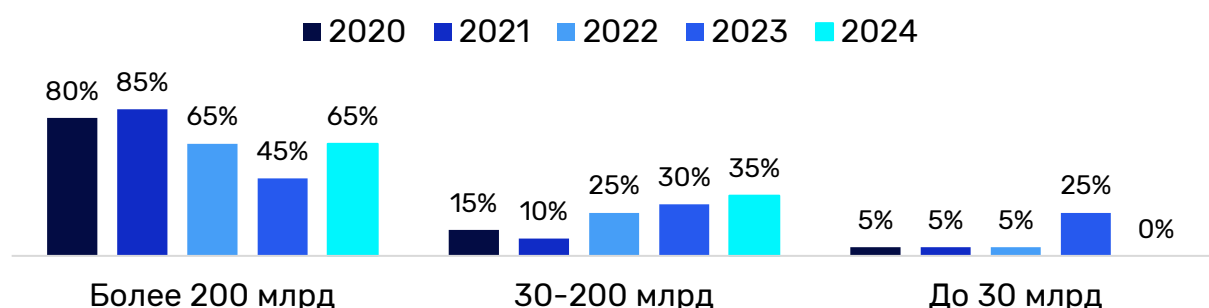
# ПОРТРЕТ ТОП-20 В ПЕРИОД С 2020 ПО 2024 ГГ.

В 2024 году в связи с изменением состава топ-20 лучших компаний в области корпоративного управления, включая высокую капитализацию компаний в отрасли нефтегазодобычи и нефтепереработки наблюдается значительное увеличение суммарной капитализации (на 9 928 млрд руб. по сравнению с 2023 годом)

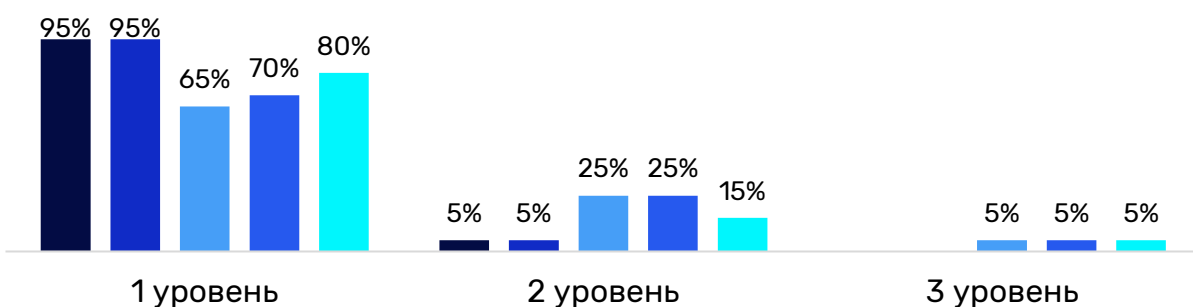
## Суммарная капитализация топ-20 компаний в 2020-2024 гг., млрд руб.



## Доля компаний по уровню капитализации, входящих в топ-20 в 2020-2024 гг., %



## Доля компаний по уровню листинга, входящих в топ-20 в 2020-2024 гг., %



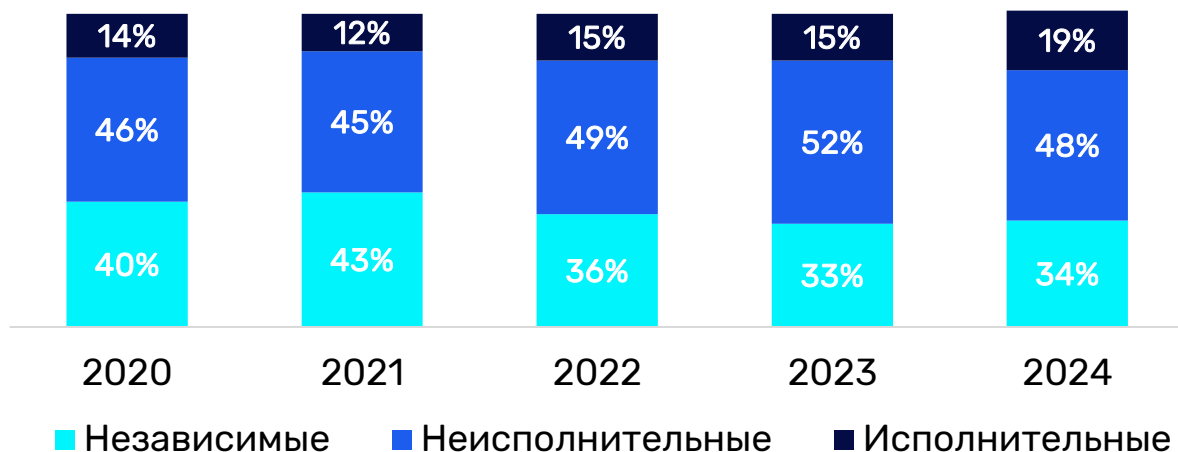
# СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Количественный состав совета директоров топ-20 компаний Индекса в среднем составил **12** человек:

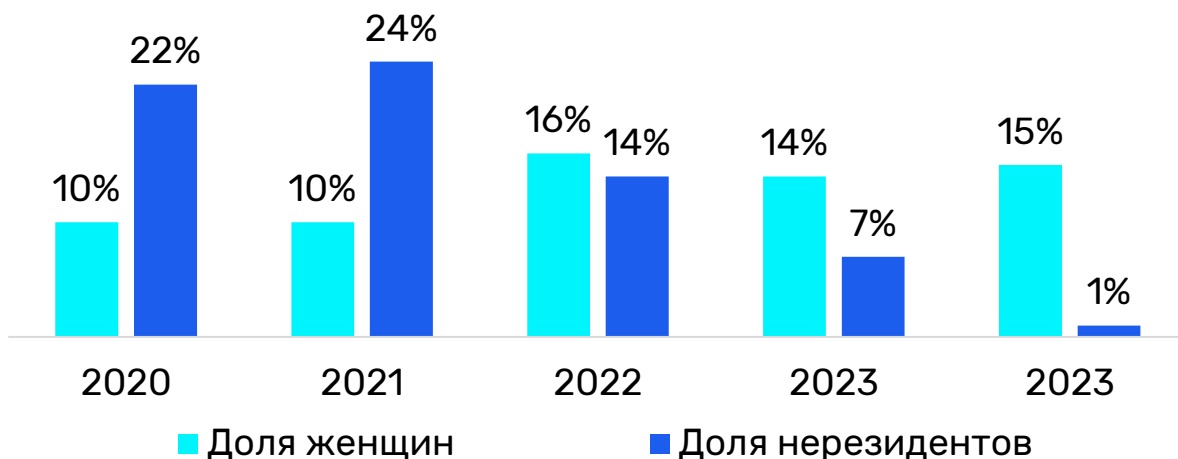
- **4** независимых директора
- **6** неисполнительных директоров
- **2** исполнительных директора

В совете директоров, начиная с 2021 года, наблюдается значительное снижение доли нерезидентов, при этом растет доля женщин

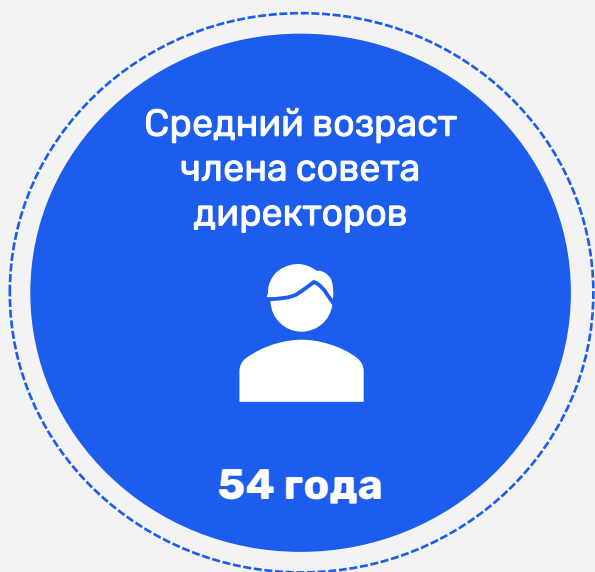
## Состав совета директоров в 2020-2024 гг. (топ-20), %



## Качественный состав совета директоров в 2020-2024 гг. (топ-20), %



# «ПОРТРЕТ» СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

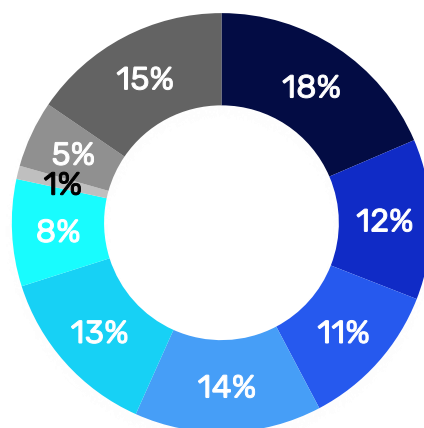


Наиболее часто встречающимися компетенциями в 2024 году являются: стратегия, отраслевая экспертиза, корпоративное управление и юриспруденция

В среднем в составе совета директоров чаще всего встречаются директора с образованием в области экономики, а также получившие техническую специальность

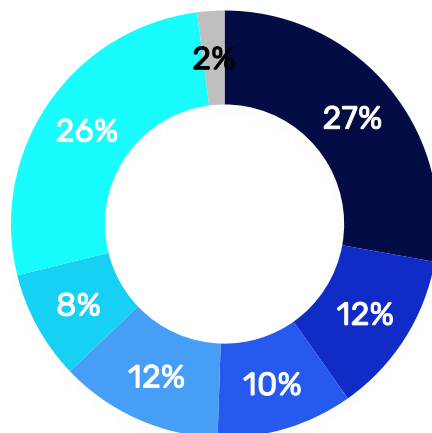
## Структура компетенций в совете директоров (топ-20), %

- Стратегия
- Управление персоналом
- Экология и социальные вопросы
- Финансы, бухгалтерский учет и аудит
- Корпоративное управление и юриспруденция
- Управление рисками
- Инвестиции/М&А
- Инновации и цифровые технологии
- Отраслевая экспертиза



## Средний состав совета директоров по образованию (топ-20), %

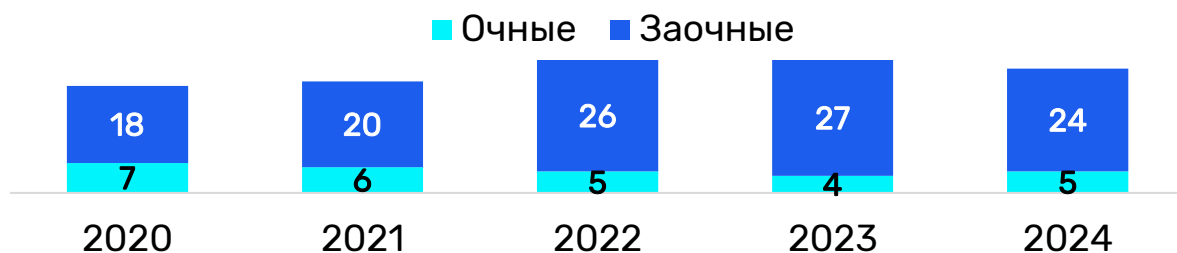
- Экономика
- Менеджмент
- Финансы и кредит/ бухгалтерский учет
- Корпоративное управление и юриспруденция
- МВА
- Техническая специальность
- Государственное и муниципальное управление



# ПРОЦЕДУРЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ

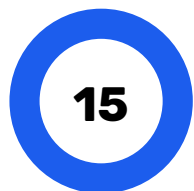
В 2024 году в среднем компаниями из топ-20 Индекса проведено **29** заседаний совета директоров, где рассмотрено **123** вопроса. Средняя посещаемость заседаний совета - **97%**

## Среднее количество заседаний совета директоров в год в 2020-2024 гг. по топ-20, заседаний



Во всех компаниях из топ-20 в отчетном году на постоянной основе функционировали два комитета: комитет по аудиту и комитет по кадрам и вознаграждениям. Комитет по стратегии был создан в **80%** компаний

### Комитет по аудиту



заседаний

**4** члена комитета в среднем  
**77%** независимых директоров

### Комитет по кадрам и вознаграждениям



заседаний

**4** члена комитета в среднем  
**68%** независимых директоров

### Комитет по стратегии



заседаний

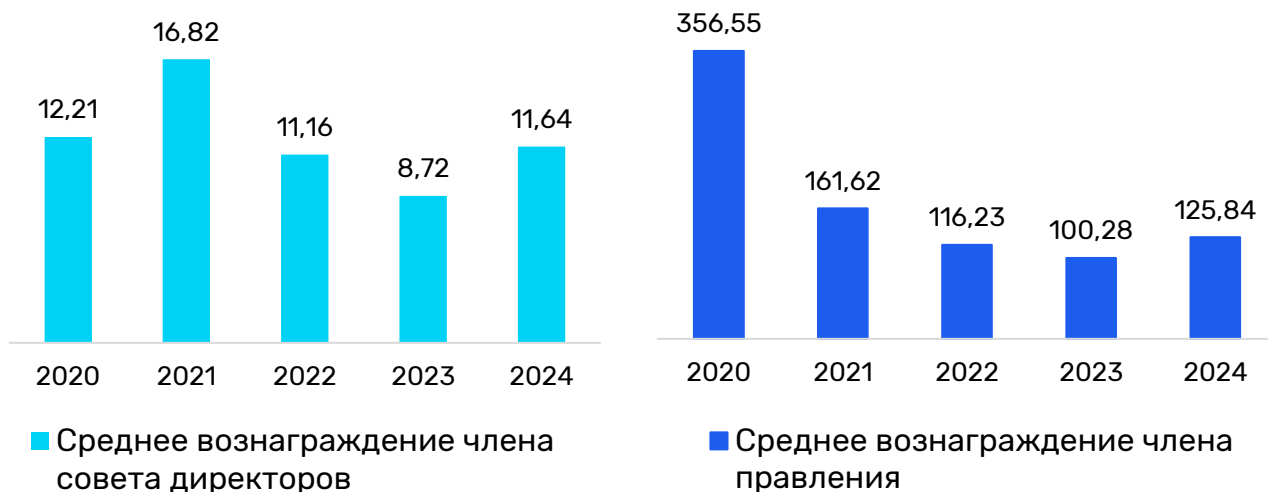
**8** члена комитета в среднем  
**29%** независимые

# ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ

В 2024 году средний размер вознаграждения члена совета директоров топ-20 компаний составил **11,64 млн руб.**  
(по сравнению с 2023 годом вырос на 2,92 млн руб.)

Средний размер вознаграждения члена правления вырос на 25,56 млн руб. - **125,84 млн руб.**

## Среднее годовое вознаграждение топ-20, млн руб.



**20% компаний** из списка топ-20 не раскрывали информацию о вознаграждении совета директоров

**15% компаний** из топ-20 не раскрывают информацию о вознаграждении правления

**1 583,5**  
млн руб.

Общее вознаграждение,  
выплаченное совету  
директоров топ-20  
за 2024 год

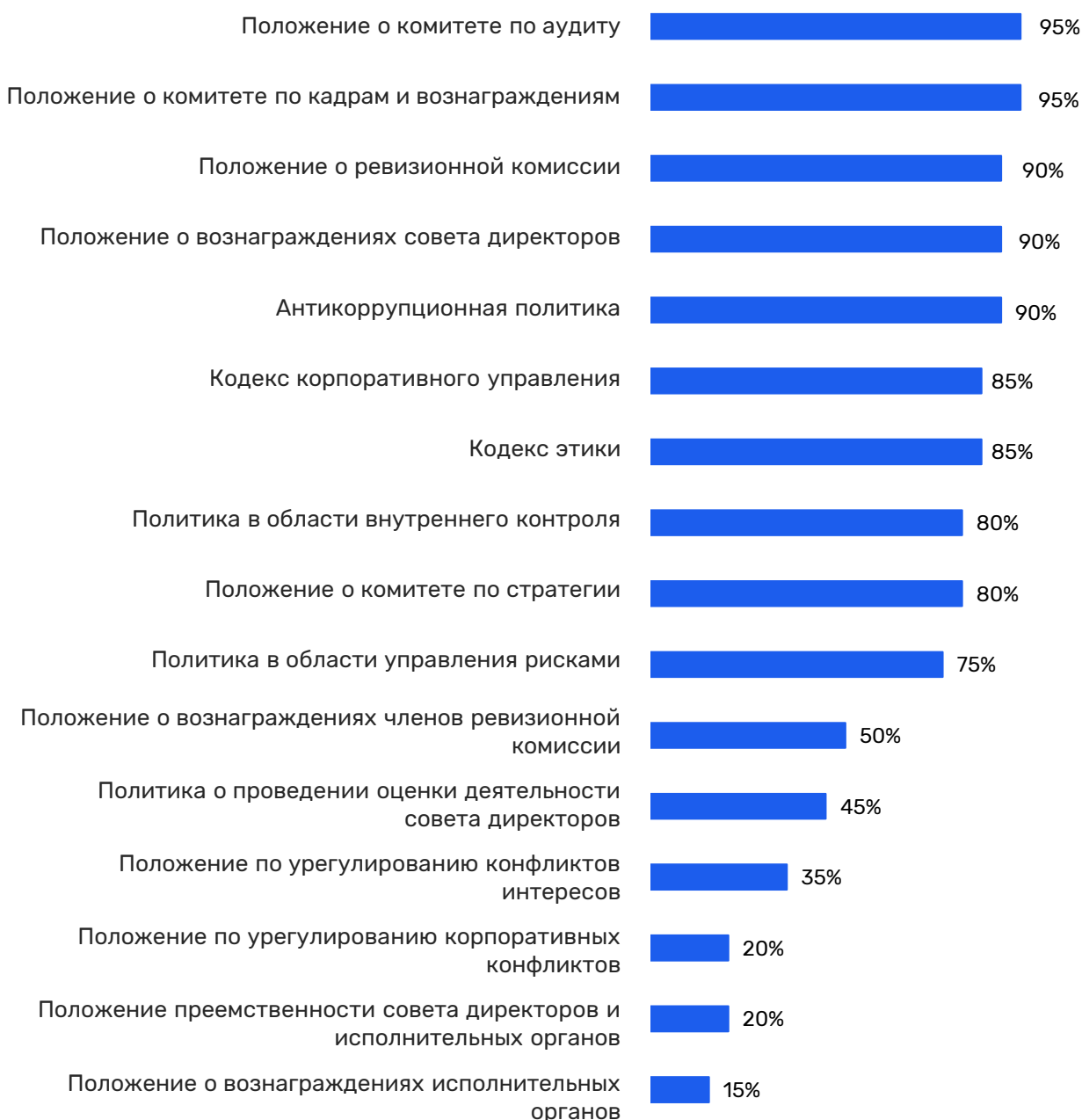
**12 081**  
млн руб.

Общее вознаграждение,  
выплаченное членам  
правления топ-20 за 2024 год

# ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИЙ

В 2024 году все топ-20 компаний Индекса опубликовали основные внутренние документы, включая устав, положения об общем собрании акционеров, совете директоров / наблюдательном совете, корпоративном секретаре, правлении, о внутреннем аудите, дивидендную и информационную политики

## Раскрытие внутренних документов в области корпоративного управления компаниями из топ-20, %



# НАИМЕНЕЕ СОБЛЮДАЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

5%

Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников компании предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности компании

8%

В компании предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение премиальных выплат, непропорционально полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников компании

10%

Компаний раскрывают информацию об использовании электронных сервисов для работы совета директоров

10%

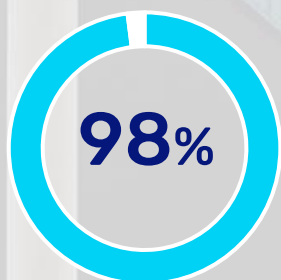
Компаний при определении размера вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам учитывают риски, которое несет компания, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений

10%

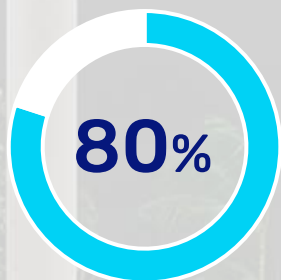
Компаний внедрили программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников с использованием акций компании (финансовых инструментов, основанных на акциях компании)

# ОЦЕНКА ESG-ПРОФИЛЯ КОМПАНИЙ

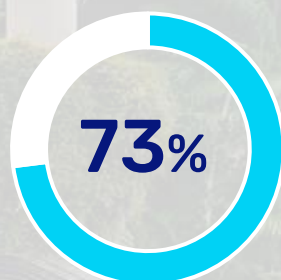
**Компании-лидеры в 2024 году активно развивают ESG-инициативы, среди них:**



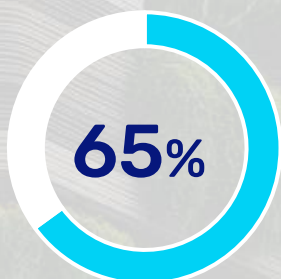
Компаний стремится поддерживать Глобальные цели ООН в области корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития (УР)/ESG



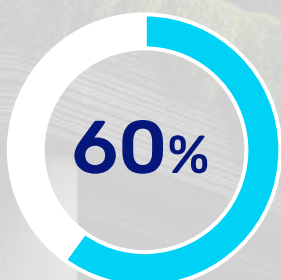
Компаний раскрывают информацию о структуре управления деятельностью в сфере КСО и УР



Компаний раскрывают информацию об управлении вопросами КСО и УР в цепочке поставок, в том числе имеют соответствующую политику, механизмы и показатели



Менеджмент компаний заинтересован во внедрении принципа КСО и УР в деятельность организации, в том числе наблюдается связь вознаграждения с результатами в сфере КСО и УР



Компаний раскрывают информацию о включении ключевых показателей эффективности в сфере КСО и УР в систему стратегических КПЭ компании



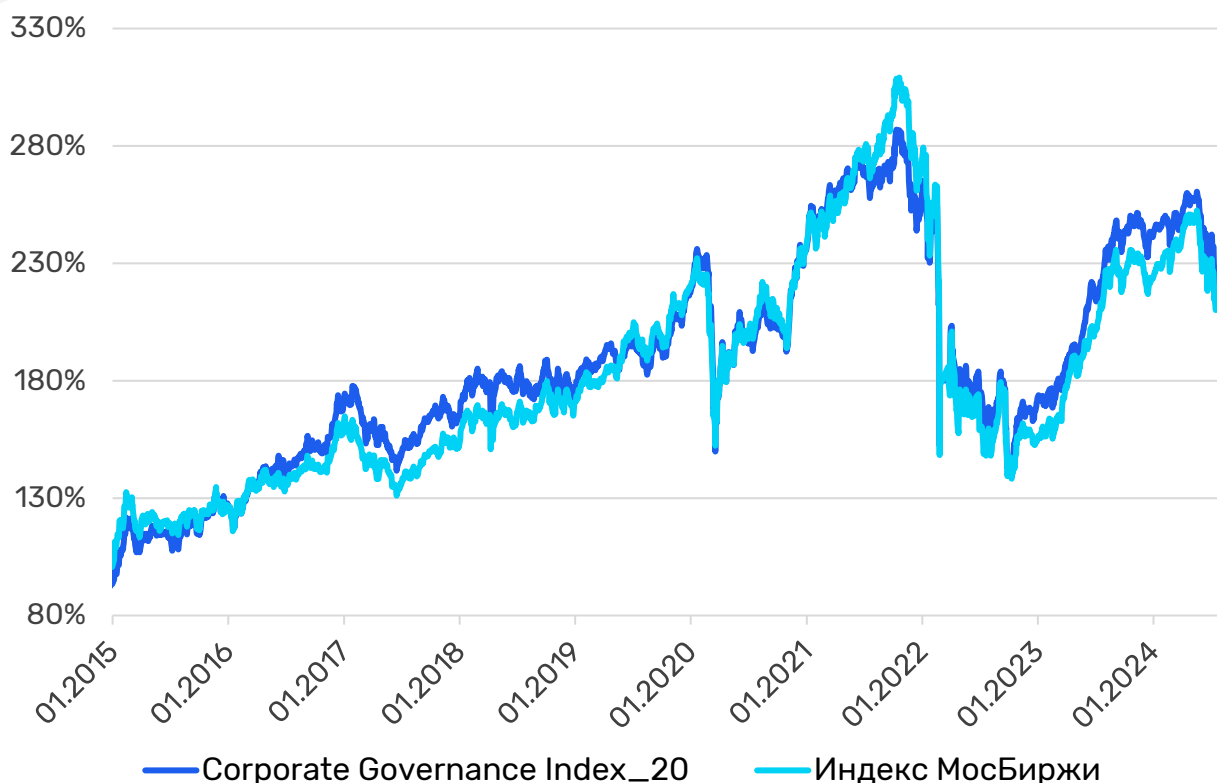
# ТОП-20 ЛИДЕРОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 2024

- ★ АК «АЛРОСА» (ПАО)
- ★ Банк ВТБ (ПАО)
- ★ ПАО «Аэрофлот»
- ★ ПАО «ГМК «Норильский никель»
- ★ ПАО «Группа ЛСР»
- ★ ПАО «Интер РАО»
- ★ ПАО «ММК»
- ★ ПАО «МТС»
- ★ ПАО «НК «Роснефть»
- ★ ПАО «НОВАТЭК»
- ★ ПАО «Россети Ленэнерго»
- ★ ПАО «Россети Московский регион»
- ★ ПАО «Россети Сибирь»
- ★ ПАО «Россети Центр и Приволжье»
- ★ ПАО «Россети»
- ★ ПАО «РусГидро»
- ★ ПАО «Селигдар»
- ★ ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- ★ ПАО «ФосАгро»
- ★ ПАО Московская Биржа

\* Список компаний перечислен в алфавитном порядке

# НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 2024

**Национальный индекс корпоративного управления**  
на протяжении 2024 года в основном опережал индекс рынка  
(индекс Московской биржи)



**Зайцева Анна Николаевна**

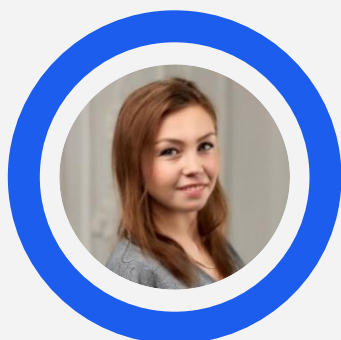
Руководитель направления развития индексов акций  
Московской Биржи

По итогам 2024 Национальный индекс корпоративного управления (код – RUCGI) снизился на 9%, до 2195 пунктов. В первой половине года индекс демонстрировал положительную динамику, однако в мае на рынке акций началась коррекция на фоне ужесточения денежно-кредитной политики Банка России (в 2024 году ЦБ повысил ключевую ставку с 16% до 21%), сохранения геополитической напряженности и новых санкций против России. Среди акций из базы расчета индекса наилучшую динамику показали обыкновенные акции ПАО «Группа ЛСР» (+29%), обыкновенные акции ПАО «Россети Центр и Приволжье» (+11%), обыкновенные акции ПАО Московская Биржа (+5%) и обыкновенные акции ПАО «НК «Роснефть» (+2%). Среди аутсайдеров оказались обыкновенные акции ПАО «Селигдар» (-34%), обыкновенные акции Банк ВТБ (ПАО) (-30%), обыкновенные акции ПАО «ГМК «Норильский никель» (-29%) и обыкновенные акции ПАО «ФСК – Россети» (-29%)

# ТОП - 100 КОМПАНИЙ

АК «АЛРОСА» (ПАО)  
Банк ВТБ (ПАО)  
МКПАО «ВК»  
МКПАО «Лента»  
МКПАО «ОК РУСАЛ»  
МКПАО «ЭН+ ГРУП»  
МКПАО ЮМГ  
ОАО «Белон»  
ПАО «Авиакомпания «Ютэйр»  
ПАО «Акрон»  
ПАО «Аптечная сеть 36,6»  
ПАО «Ашинский метзавод»  
ПАО «Аэрофлот»  
ПАО «Банк «Санкт-Петербург»  
ПАО «БАНК УРАЛСИБ»  
ПАО «Газпром нефть»  
ПАО «Газпром»  
ПАО «ГК «Самолет»  
ПАО «ГМК «Норильский никель»  
ПАО «Группа ЛСР»  
ПАО «Группа Позитив»  
ПАО «Группа Ренессанс Страхование»  
ПАО «Группа Черкизово»  
ПАО «ГТМ»  
ПАО «ДВМП»  
ПАО «Детский мир»  
ПАО «ДЭК»  
ПАО «ЕвроТранс»  
ПАО «ИНАРКТИКА»  
ПАО «ИНГРАД»  
ПАО «Интер РАО»  
ПАО «Казаньоргсинтез»  
ПАО «КАМАЗ»  
ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»  
ПАО «КуйбышевАзот»  
ПАО «ЛУКОЙЛ»  
ПАО «Магнит»  
ПАО «Мечел»  
ПАО «ММК»  
ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК»  
ПАО «МОСТОТРЕСТ»  
ПАО «Мосэнерго»  
ПАО «МТС»  
ПАО «Нижекамскнефтехим»  
ПАО «НК «Роснефть»  
ПАО «НКХП»  
ПАО «НЛМК»  
ПАО «НМТП»  
ПАО «ННК-Варьеганнефтегаз»  
ПАО «НоваБев Групп»  
ПАО «НОВАТЭК»  
ПАО «НПК ОВК»  
ПАО «ОАК»  
ПАО «ОГК-2»  
ПАО «ПИК СЗ»  
ПАО «Полюс»  
ПАО «Распадская»  
ПАО «РКК «Энергия»  
ПАО «Россети Кубань»  
ПАО «Россети Ленэнерго»  
ПАО «Россети Московский регион»  
ПАО «Россети Северный Кавказ»  
ПАО «Россети Сибирь»  
ПАО «Россети Центр и Приволжье»  
ПАО «Россети»  
ПАО «Ростелеком»  
ПАО «РусГидро»  
ПАО «Русолово»  
ПАО «Северсталь»  
ПАО «Сегежа Групп»  
ПАО «Селигдар»  
ПАО «СН-МНГ»  
ПАО «Совкомбанк»  
ПАО «Совкомфлот»  
ПАО «Софтлайн»  
ПАО «Сургутнефтегаз»  
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина  
ПАО «ТГК-1»  
ПАО «ТМК»  
ПАО «ФосАгро»  
ПАО «ЭсЭфАй»  
ПАО «ЮГК»  
ПАО «Южный Кузбасс»  
ПАО «Юнипро»  
ПАО «Яковлев»  
ПАО «ЯТЭК»  
ПАО АКБ «АВАНГАРД»  
ПАО АНК «Башнефть»  
ПАО АФК «СИСТЕМА»  
ПАО ГК «ТНС энерго»  
ПАО Группа Астра  
ПАО МГТС  
ПАО Московская Биржа  
ПАО НК «РуссНефть»  
ПАО РОСБАНК  
ПАО Сбербанк  
ПАО СК «Росгосстрах»  
Polymetal International plc  
VEON Ltd.  
Yandex N.V.

# АВТОРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ



## **Никишова Мария Игоревна**

Руководитель проекта «Национальный индекс корпоративного управления», партнер TopCompetence, к.э.н., эксперт Центра системных трансформаций МГУ им. М.В. Ломоносова

**[mnikishova@topcompetence.ru](mailto:mnikishova@topcompetence.ru)**



## **Кузнецов Михаил Евгеньевич**

Автор методики исследования «Национальный индекс корпоративного управления», к.э.н., директор Центра системных трансформаций МГУ им. М.В. Ломоносова

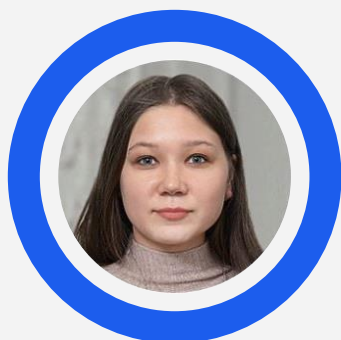
**[mkuznetsov@topcompetence.ru](mailto:mkuznetsov@topcompetence.ru)**



## **Соловьева Валерия Валерьевна**

Старший аналитик проекта «Национальный индекс корпоративного управления», консультант по корпоративному управлению и устойчивому развитию TopCompetence

**[vsolovyova@topcompetence.ru](mailto:vsolovyova@topcompetence.ru)**



## **Петрова Ирина Александровна**

Аналитик проекта «Национальный индекс корпоративного управления», консультант по корпоративному управлению и устойчивому развитию TopCompetence

**[i.petova@topcompetence.ru](mailto:i.petova@topcompetence.ru)**



## БЛАГОДАРНОСТИ

Выражаем благодарность всем, кто внес вклад в подготовку Национального индекса корпоративного управления 2024:

- ▶ **Московской бирже**  
за техническую поддержку и анализ данных
- ▶ **Центру системных трансформаций  
Экономического факультета  
МГУ им. М.В. Ломоносова**  
за методологическую поддержку и экспертное участие
- ▶ **Топ-20 лидеров Индекса**  
за их стремление к совершенствованию корпоративного управления в России

Ваш вклад помогает формировать прозрачную и устойчивую корпоративную среду

# О ЦЕНТРЕ TOPCOMPETENCE

**TopCompetence** – ведущая консалтинговая компания в сфере корпоративного управления, устойчивого развития и цифровой трансформации, с 2005 года оказывающая услуги владельцам и первым лицам компаний

## Основные направления деятельности:

- ▶ Оценка корпоративного управления, деятельности совета директоров
- ▶ Разработка и внедрение цифровых решений для корпоративного управления
- ▶ Проведение стратегических сессий и разработка стратегии устойчивого развития
- ▶ Подготовка годовых и интегрированных отчетов

**Мы способствуем развитию передовых управленческих практик и повышению прозрачности бизнеса в России**

Мария Никишова

 [mnikishova@topcompetence.ru](mailto:mnikishova@topcompetence.ru)

 <http://cgindex.ru>

